

СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№2 / ЛЕТО 2024

ПРОИЗВОДСТВО:

«Жилкино и Боково»

стр. 10

«БУДЕМ ЗНАКОМЫ!»

отдел кадрового
администрирования

стр. 12

ПРОЕКТ

«НАШИ ЛЮДИ»

стр. 14

ГОРДОЕ ЗВАНИЕ

«ПОБЕДИТЕЛЬ»

стр. 24

ЦЕННОСТЬ НАСТОЯЩЕГО И ВАЖНОСТЬ БУДУЩЕГО

интервью с генеральным
директором С.А. Меркурьевым

стр. 8





Поздравление с профессиональным праздником

— Строитель — это, пожалуй, самая созидательная профессия из всех. Мы приходим в чистое поле, а уходя, оставляем мосты, дороги, фабрики, города.

Промышленные же строители — это те люди, которые своими руками, буквально по кирпичику, по пролету, по сварочному шву собирают экономическую мощь страны.

Поэтому пусть у нас всегда будет много работы. Ведь это означает, что страна развивается, крепнет, становится сильнее и богаче. И чем больше строек, чем они сложнее и масштабнее — тем интереснее нам, строителям, жить.

Желаю, чтобы вокруг было больше доброты, больше человечности в отношениях. Это то, что всех нас поддерживает, дает веру в будущее и силы в настоящем.

Герьятович А.А.

**Председатель
совета директоров**

ВЫПУСК №2

ЛЕТО 2024

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

ЛИДИЯ МАЛАХОВА

ЖУРНАЛИСТЫ

ЕКАТЕРИНА ЗАЯШНИКОВА

МАРИНА РУСАКОВА

ДИЗАЙНЕР

ЮЛИЯ ГОЛОВЕНЧЕЦ

ФОТОРЕДАКТОР

КСЕНИЯ ЛЯМИНА

ПРИВЕТСТВИЕ

Уважаемые читатели, дорогие коллеги!

Для нашей Компании — это особенный выпуск. Мы посвятили его профессиональному празднику и от всего сердца поздравляем Вас с этим Днем.

Самоотверженный труд строителей всегда пользовался уважением. Это мирная профессия, созидаящая будущее. Благодаря нестандартным решениями, творчеству, силе характера, воплощению невероятных идеи «СтройПроектСервис» 16 лет покоряет Север, работая в любых климатических условиях.

Сваи, вбитые в нетронутых Арктических зонах и Заполярье, тысячи километров дорог, построенных в Якутии, мосты соединяющие пути в Забайкалье, нефтеперекачивающие станции, резервуары, кусты скважин, установки подготовки нефти и газа на Ямале и Уренгое, заводы, фабрики, строительные городки в Свердловской области — сложные, смелые и амбициозные задачи, которые ежедневно решаете Вы.

Это подвиг на благо нашей страны, развивающий ее промышленность, вызывающий гордость, восхищение и благодарность!

Вы творцы прогресса и герои, осваивающие нетронутые земли!

Друзья! Пусть Ваши цели будут высокими, мечты красивыми, а планы грандиозными! Спасибо Вам за ваш созидательный труд!

С уважением,

Отдел пресс – службы «СтройПроектСервис»



С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!

СОДЕРЖАНИЕ



стр 10 ПРОИЗВОДСТВО

стр 6 **КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ**
График роста

стр 8 **ИНТЕРВЬЮ**
С генеральным директором
С.А. Меркурьевым

стр 12 **«БУДЕМ ЗНАКОМЫ»**
Отдел кадрового
администрирования

стр 14 **ПРОЕКТ «НАШИ ЛЮДИ»**
О документальном фильме

стр 20 **НОВОСТИ**
Краткие новости
компании

стр 22 **СПЕЦИАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**
Отдел геодезии

стр 24 **ГОРДОЕ ЗВАНИЕ
«ПОБЕДИТЕЛЬ»**

стр 28 **IT**
Личный кабинет

стр 32 **КРАТКАЯ ИСТОРИЯ**
Развитие строительства



стр 36 **НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ** СИЗ нового поколения

Цифровизация и автоматизация — тенденции, активно проникающие в сферу средств индивидуальной защиты. Используются технологий искусственного интеллекта, делающие работу на производстве максимально безопасной.



стр 42 **ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»** Список сотрудников, получивших «ПРОФИ» за 2-й квартал 2024 года

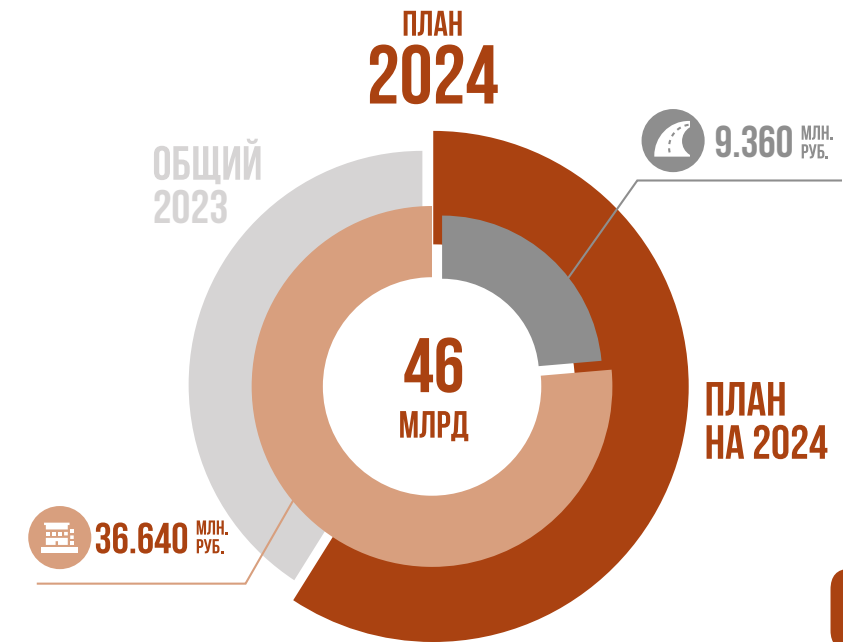
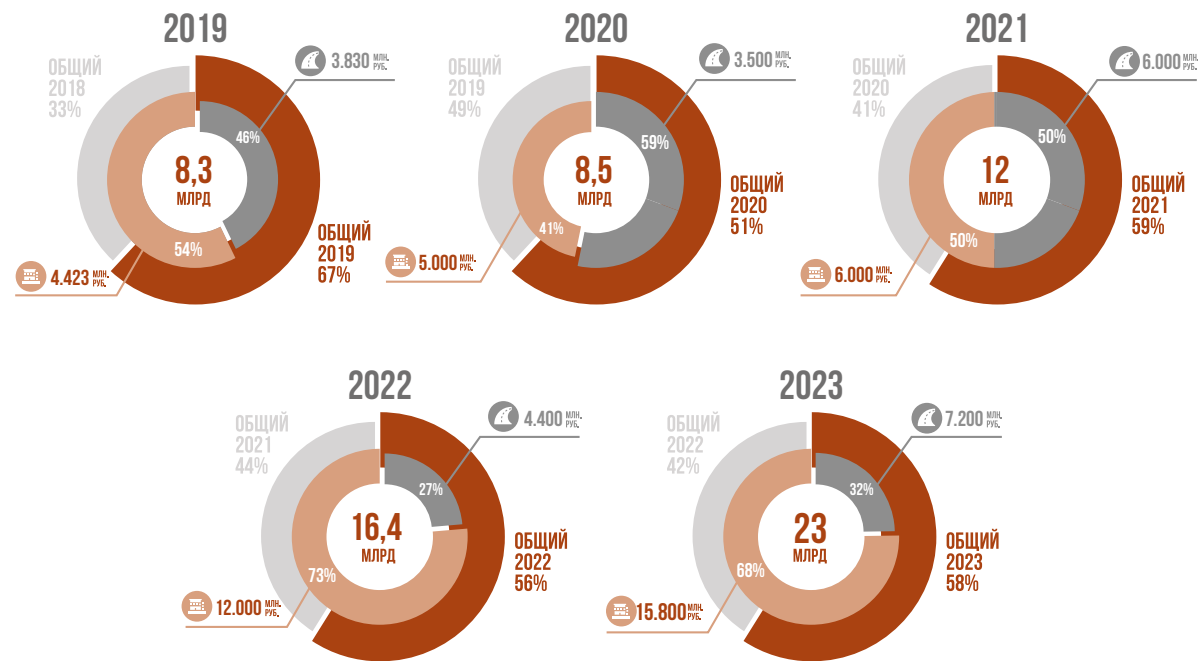
стр 38 **ЭТО ИНТЕРЕСНО** Подборка самых интересных фактов, иллюстрирующих Жизнь в Компании



стр 44 **СВОДКА** Самые яркие кадры с объектов за крайние 3 месяца

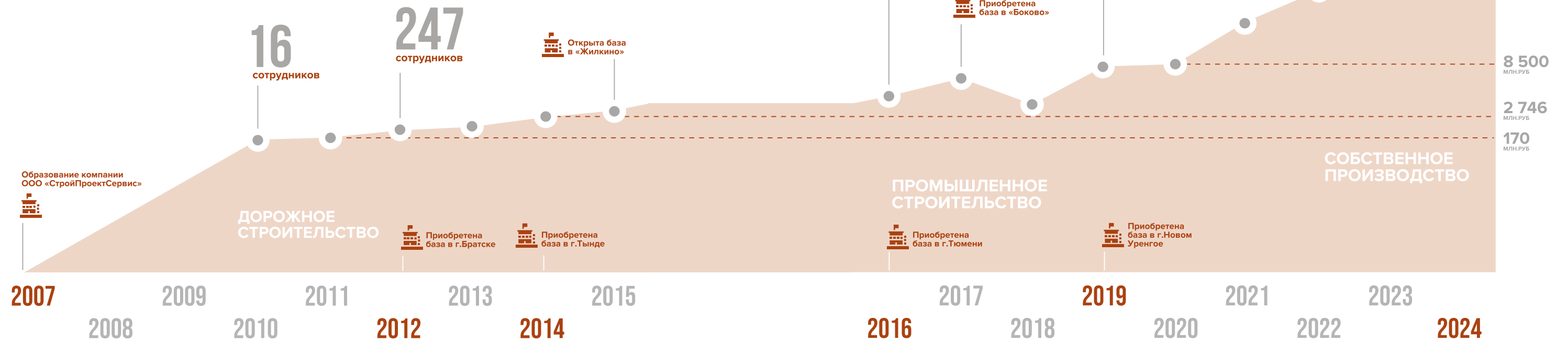
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

В 2007 году компания ООО «СтройПроектСервис» занималась дорожным строительством, получив уникальный опыт работы в сложных климатических условиях. С 2017 года открыли второе направление работы — возведение и реконструкция промышленных объектов.



Дорожное строительство

Промышленное и гражданское строительство



Образование компании ООО «СтройПроектСервис»

ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ЦЕННОСТЬ НАСТОЯЩЕГО И ВАЖНОСТЬ БУДУЩЕГО



Сергей Андреевич Меркурьев

— Генеральный директор

«Сейчас мы строим фабрики и заводы для горнодобывающей промышленности. Интересно было бы поработать в нефтехимической отрасли. Считаем это перспективным. Большие планы связаны с «Восток Ойл». Там, мы заметные подрядчики. Я думаю, что это проект не на один год»

— Почему Вы выбрали «СтройПроект-Сервис»?

— Это получилось случайно. Я захотел поработать после практики на 4 курсе. Обратился к своему преподавателю, чтобы он подсказал мне строительную компанию. Он рекомендовал «СтройПроектСервис». Мы с моим товарищем пошли. Представьте, тогда офис был в старом деревянном здании. Штат сотрудников — 10 человек. Полтора

года я работал в ПТО. В процессе познакомился с Алексеем Александровичем, в большей степени выполнял его задания. Мы сработались. И трудимся уже 16 лет.

— Как развивалась Ваша карьера?

— Стремительно. Поворотным моментом стали поездки на объекты. Мне было 24. Тогда я пошел больше по линии линейных руководителей. Должности «Руководитель проекта» тогда в нашей

Компании не существовало, но можно сказать, что я выполнял этот функционал. Очень хорошо помню Братск, базу «Диоскан». Там набирался опыта. В 2017 году я стал заместителем генерального директора. Год назад возглавил «СтройПроект-Сервис».

— Расскажите про первые годы Вашей работы?

— В большей степени занимался общестроительными объектами. Их тогда было не так много. Еще специфика была связана с сетями, с площадочными процессами. Начиная от заявок к тендерам и до контроля в производственном отделе. Мы особо не выбирали. Что нужно было, то и делали.

— Кто был Вашим наставником?

— Алексей Александрович Герьятович в первую очередь. Ему было на тот момент, как мне сейчас — 36 лет.

— Как вы справляетесь со сложными рабочими моментами?

— У меня склад характера подходит под эту работу. Я стрессоустойчивый человек. С опытом стал понимать, что нужно планомерно идти к цели, без какой-то лишней паники и истерик. Даже если кажется, что все потеряно. Все можно исправить, не за день, не за два, иногда за месяц, но все исправимо.

— Что Вас мотивирует в работе, что вдохновляет?

— Результаты труда. Когда видишь итог. Осознаешь, что все получается. Чувствуешь причастность к этому.

— Какие достижения есть у Компании?

— Главное — это стабильность. Мы вышли уже на такой уровень, когда уверены в завтрашнем дне. У нас нет задержек по зарплате. Планы расписаны как минимум на три года вперед. Не каждый таким может похвастаться.

— Посещаете ли Вы объекты?

— На ключевые выезжаю достаточно часто. Порой регулирую спорные вопросы с Заказчиком, присутствую на внутренних совещаниях, объясняю, как устроен наш процесс. Есть объекты, которые поделены с Вячеславом Анатольевичем Субботиным. На какие-то он больше ездит, на какие-то я. Стараемся в этом плане функции не дублировать. В месяц несколько командировок. Сейчас 2-3 раза в месяц бываю на ГОКе АО «Святогор»

— Когда Вы поняли, что Компания масштабировалась?

— Когда пришел, я плохо понимал уровень компании. Постепенно пришло осознание, что у нас организация немаленькая. В тот момент были у всех на слуху «ВостСибСтрой», «Новый город». Мы шли по своей стезе. И были не хуже, как минимум.

— Что является главным приоритетом Компании?

— Хотелось бы построить завод в другой сфере. Сейчас мы создаем для горнодобывающей промышленности. Интересно было бы поработать в нефтехимической отрасли. Считаем это перспективно. Самые большие планы у нас связаны с «Восток Ойл». Мы там такие заметные подрядчики. Я думаю, что там будет много работы еще на 5 лет вперед.

— Каким Вы видите долгосрочное развитие?

— Выход на такой уровень, чтобы заказчики сами приглашали нас сотрудничать. Без тендерных процедур. Мне кажется, мы скоро к такому придем. Еще хочется конкурировать с иностранными предприятиями — турецкими и китайскими. У нас для этого достаточно компетенции.

— В чем уникальность «СтройПроект-Сервис»?

— Мы адаптируемся под изменения. Следуем всем современным трендам и движемся по направлению улучшения деятельности. Не опираемся на стереотипы и клише. Чувствуем рынок. Это наша сильная сторона.

— Чтобы Вы хотели пожелать нашим сотрудникам в профессиональный праздник?

— Прежде всего хороших отношений: в семье и коллективе. Морального здоровья. Чтобы на работу было приходиться радостно. Не портить друг другу настроение. Зачастую бывают какие-то недопонимания, и это складывается на рабочем процессе. Со своей стороны я стараюсь быть ко всем объективным. Не поощряю несправедливость. Если где-то что-то есть мои двери всегда открыты.



ПРОИЗВОДСТВО: «ЖИЛКИНО» И «БОКОВО»

С 2016 года мы развиваем собственное производство в Иркутске — индустриальный парк «Жилкино» и промбазу «Боково». Здесь производят вагон-дома, сложные металлоконструкции, инертные материалы, ремонтируют технику, снабжают объекты запчастями, инструментами, ГСМ. А также это площадка для обучения сотрудников, поиска новых креативных решений и отработки навыков у технических специалистов.



База «Боково» была основана в 1968 году. Через 12 лет заняла 2 место по рентабельности в Сибири. С 2017 года стала собственностью «СтройПроектСервис». Площадь — 38 Га. Штат — 462 специалиста.

Там, где сейчас набережная, когда-то располагались старые постройки. Теперь территорию не узнать. Берегоукрепление, зоны отдыха над рекой и ряд двухэтажных зданий в стиле барнхаус с панорамными окнами на Ангару выглядит современно и стильно.

Здесь же расположена столовая — ее сотрудники каждый день кормят более 400 человек.

Завод нерудных материалов находится тут же. Сначала он выпускал сырье для своих нужд — под строительство дорог. А сегодня база обеспечивает песком, щебнем и гравием почти весь город.

Рядом на промплощадке находятся асфальтобетонный завод и цех по производству резиной крошки. Из полученного материала можно делать плитку, также эластичный наполнитель используется на спортивных объектах и в местах пребывания детей.

Пока в цеху стоит одна линия, способная перерабатывать до 550 кг шин в час. На выходе в смену получается до четырех тонн готовой продукции: фракций — от мельчайшей, почти как песок (0,5 мм), до 5-миллиметровой.

Здесь постоянно ищут новые технологические решения и варианты развития, пробуют себя в иных сферах. Так, на «Боково» начали реализовывать афреймы — дома треугольной формы, в котором роль боковых стен выполняет двускатная крыша, тянущаяся от конька до самого фундамента.

Индустриальный парк «Жилкино» — инфраструктурный объект реконструкции и модернизации. Площадь более 6 тысяч Га. Штат сотрудников составляет — 364 человека.

Здесь находится одно из самых интересных производств — вагон-домов.

Оно состоит из нескольких этапов — очистка металла, нарезка заготовок профиля, придание им нужной геометрии на листогибочных станках, изготовление мелких деталей методом плазменной резки, сварка металлического «скелета» вагон-дома,

обшивка СИП-панелями, монтаж электрики, пожарной сигнализации и сантехники (если таковая предполагается).

Кроме вагон — домов есть цеха металлоконструкций и механообработки, мебельный, покрасочный, производство пенопласта и огромный склад готовой продукции.

Сейчас в «Жилкино» осваивают роботизированную сварочную установку, которая позволяет быстро выполнять рутинную часть работы, обеспечивать бесперебойный выпуск стандартных сварных деталей.



«Сегодня, я точно могу сказать, мы смогли, с одной стороны, построить современное производство с хорошо продуманным техническим оснащением. А с другой — собрать коллектив высококвалифицированных специалистов — и ИТР, и рабочих. Поэтому мы готовы выполнять даже самые сложные, нестандартные заказы».

— рассказывает начальник базы **Евгений Михайлович Столяр**.



«БУДЕМ ЗНАКОМЫ»

ОТДЕЛ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Отдел кадрового администрирования — это подразделение, которое выполняет весь цикл управления персоналом и полным документооборотом, связанным с оформлением и ведением личных дел сотрудников. Подробнее о своей карьере и жизни рассказали его ведущие специалисты.

ТАТЬЯНА ВИКТОРОВНА БАГАУТДИНОВА

— Начальник отдела кадрового администрирования



данам Ольга Ивановна и Анна Гомолко. Потом нашли Настю Наумову. Она тоже у истоков стояла. Анна и Анастасия трудятся до сих пор.

— Какими навыками и знаниями нужно обладать, чтобы успешно справляться с задачами в Вашей профессии?

— Кадровик — это ключевой игрок в управлении персоналом. Он должен быть грамотным, эрудированным, скрупулезным, стрессоустойчивым, коммуникабельным. Не только знать азы трудового законодательства, но еще уметь быстро находить ответы, даже самые специфичные.

— Бывают какие-то сложности?

— Сложности у нас каж-

дый день. У нас такая работа, что в ней вообще нельзя допускать ошибок. Так как они отражаются как минимум на сотрудниках. Мы в тунусе все время. Справляемся со всеми вызовами командой.

— Вам нравится Ваша работа? Если да, то почему?

— Да! С утра приходишь, почту открываешь, смотришь и начинается... Вопросы, проблемы. Нужно уметь работать в многозадачности. Это очень интересно! Время быстро летит. Прием и увольнение — это то, что мы делаем планомерно. Есть еще очень много запросов по личным кабинетам и почтам. Плюс постоянный контроль

— О чем Вы мечтали в детстве? Почему решили работать в отделе кадров?

— Мечтала стать учителем, а закончила технический вуз. Попала как молодой специалист

в большое предприятие, на железную дорогу. Была реструктуризация, и создалась очень большая служба. Она объединяла ПТО, охрану труда, управление персоналом. И вот что-то закружилось, вместо учителя получилась кадровик.

— Вы закончили технический университет?

— Сначала технический вуз. Потом госуниверситет, Байкальский факультет международных отношений. Очень запомнилась стажировка. Она была в Канаде и Германии. Нас отправляли на строительные площадки. Мы видели, как все устроено изнутри.

— Повышаете ли Вы квалификацию?

— Мне кажется, что законодательство меняется ежедневно, а тем более кадровое. Все что было 20 лет назад, все в правках. У нас раз в полгода минимум по-

вышение квалификации. На курсы ходим постоянно. Сотрудничает с московскими компаниями, онлайн учимся. Я и Настя Наумова прошли в госуниверситете переподготовку по управлению персоналом. Получили дипломы.

— Какие изменения Вы видите в «СтройПроектСервис»?

— Компания стала принципиально новой. Когда я сюда пришла, наша служба только начала формироваться. Потом масштабы строительства выросли. Сейчас другие цели и задачи ставятся. Не то чтобы так: отработать и нанять водителей в большом количестве. Нужно найти сотрудника — профессионала. Замотивировать его и задержать у нас.



АННА НИКОЛАЕВНА ГОМОЛКО

— Ведущий специалист отдела кадров

— Откуда узнали про Компанию?

— Мне рассказал бывший сотрудник, он здесь раньше работал. Когда появилась свободная вакансия, я пришла на собеседование и так уже работаю с 2011 года.



— В чем заключается Ваша работа?

— Мы работаем с людьми. Занимаемся кадровым делопроизводством. Трудоустраиваем сотрудников, осуществляем кадровые перемещения, взаимодействуем с участками. Численность достаточно большая. При любых кадровых перемещениях, нужно быть осведомленным и быть в курсе всех процессов.

— Что самое трудное?

— В первую очередь это огромный объем работ, который нужно сделать максимально оперативно. Не забывать про плановые задачи.

— Какими знаниями и качествами должен обладать человек, чтобы работать в Вашей профессии?

— Быстрая реакция, внимательность, обязательная коммуникабельность, потому что

мы постоянно общаемся с людьми, а еще дружелюбность, стрессоустойчивость.

— Что вам нравится в Вашей работе?

— Живое общение с людьми. Мы не сидим только в компьютере. Постоянно к нам приходят люди и с радостными новостями, и с грустными. Все ситуации проходят через отдел кадров.

— Наша организация изменилась с начала Вашей карьеры?

— Изменения произошли очень большие. Мы работали в одноэтажном здании небольшим. Там у нас была бухгалтерия, директор и секретари. Все вместе. А сейчас у нас невероятно красивое здание, несколько этажей. Раньше сотрудников было меньше тысячи, сейчас их больше 6000. Руководство все делает, лишь бы хорошо работали.

Отдел по работе с иностранными гражданами формирует интернациональный кадровый резерв Компании, документально оформляет все аспекты трудовых отношений и заботится о соблюдении норм миграционного законодательства. С 23 апреля 2024 года он является самостоятельным подразделением.

О том как устроен процесс «изнутри», на что нужно обращать внимание в первую очередь нам рассказали специалисты отдела.

АНАСТАСИЯ ГЕННАДЬЕВНА НАУМОВА

— Руководитель отдела по работе с иностранными гражданами



Принимаем и увольняем людей. Занимаемся постановкой миграционный учет по месту пребывания. Оформляем допуски.

— Возникают сложности?

— Конечно. Ведь проблемы при работе с иностранными гражданами могут возникнуть там, где не ожидаешь. Но часть проблем можно предусмотреть заранее и не допустить их возникновения. А часть решить с помощью автоматизированной системы учёта иностранцев.

— С людьми из каких стран Вы работаете?

— Чем занимается Ваш отдел?

— Мы обеспечиваем предприятие новыми кадрами. Работаем с миграционным законодательством. Общаемся с иностранными соискателями. Верифицируем разрешающие документы, их подлинность, контролируем сроки действия. Проверяем специалистов на соответствие должности.

Узбекистан, Казахстан, Киргизия, Азербайджан и т.д.

— Вы гордитесь тем, что делаете?

— Да! Причина проста. Это общение с людьми разных национальностей. Знакомство с обычаями и культурой. Поиск оптимальных ре-

шений в процессах трудоустройства.

— Что мотивирует Вас в работе?

— Профессиональный рост, в том числе карьерный. Признание и понимание собственной ценности. Право решать масштабные интересные задачи.



МАРГАРИТА АНАТОЛЬЕВНА СОСНОВСКАЯ

— Делопроизводитель в отделе по работе с иностранными гражданами

— Как узнали про нашу Компанию?

— Искала возможности для дополнительного образования, когда училась в школе. Оказалось, здесь можно пройти курсы делопроизводителя. На практику попала к Анастасии Геннадьевне Наумовой. Так начался мой путь.

В 2021 году я получила диплом и чуть позже мне предложили официально поработать. Поначалу мне было достаточно трудно. Разобраться с именами фамилиями и отчествами, запомнить все тонкости рабочих процессов. А потом как-то приоровилась и стало легче.

— Что входит

в Ваши обязанности?

— Я занимаюсь постановкой на миграционный учет иностранных граждан. Помогаю в оформлении и оплачиваю патенты. Продлеваю регистрацию и провожу их на экзамен по русскому языку.

— Есть какие-то особенности в работе?

— Главная особенность — жесткие сроки подачи документов. Например, есть у них регистрация, они живут по временной прописке в РФ. Когда она заканчивается у них есть 3 рабочих дня чтобы сделать новую. Иначе депортация на 5 лет. За патент тоже самое. Его нужно оплачивать ежемесячно. В каждом регионе стоимость разная. Например, в Иркут-



ской области — 9144р за месяц. Если опоздать хоть на сутки — штраф 30 тысяч.

— Вам нравится Ваша работа?

— Мне нравится то, что предоставляются все условия — компьютер, канцелярия, рабочее место, столы, все. Столовая обалденная. Удобное расположение офиса. Потому что я учусь в ИРНИТУ. Спустился — и я на работе, поднялся — в институте.

АЛЕКСАНДРА АЛЕКСЕЕВНА БАРТЕНЕВА

— Инспектор отдела кадров иностранных граждан



— Как Вы узнали про «СтройПроект-Сервис»?

— Нашла информацию в социальных сетях. Удивила история развития и то, что сейчас Компания — один из лидеров в отрасли. А еще то, что организация предоставляет своим сотрудникам множество карьерных и образовательных возможностей. После этого, я приняла решение связать свою жизнь с компанией «СтройПроект-Сервис».

— Что входит в Ваши обязанности?

— Ведение миграционного учета. За этой формулировкой стоят вполне конкретные функции

и задачи: проверка документов иностранного гражданина перед трудоустройством, прием иностранца, оформление об отстранении и допуске при необходимости, консультация других сотрудников о размере страховых взносов, о ставке НДФЛ, о больничных выплатах и т.д. Контроль действия документов, отслеживание всех изменений в миграционном законодательстве, ведение документооборота так, чтобы компании не назначили штраф.

— Нравится ли Вам то, что вы делаете?

— Многие мои знакомые не очень довольны своей работой. «Работа не хобби, нравиться не должна» — я не согласна с этим выражением, ведь нужно работать с душой и желанием, только тогда можно добиться чего-то и просто получать удовольствие от того, чем занимаешься.

Я люблю свою работу! И горжусь быть частью компании!





РЕСТОРАН ПРЕМЬЕРА



Ресторан «Премьера», Кожова, 38
Бронирование: +7 (914) 898-79-79
Режим работы: с 10:00 до 22:00

«ПРЕМЬЕРА»

— это ресторан русской кухни с сибирским акцентом в авторском исполнении. Каждое блюдо отличается уникальным вкусом, аппетитным ароматом и запоминающейся подачей. Большинство продуктов для заведения поставляются с местных ферм. Здесь же Вы можете насладиться байкальской рыбой, дичью, таежными ягодами и грибами.

В теплые дни можно забронировать стол на летней веранде и попробовать сочные стейки, люля — кебабы, шашлыки и вкуснейшие овощи.

В пятницу и субботу выступают музыканты.





ПРОЕКТ «НАШИ ЛЮДИ»

— документальный сериал о жизни и работе на вахте. Его съемки начались в январе 2024 года. Героями становились специалисты охраны труда, диспетчеры, медики, руководители проектов, начальники участков, водители, повара, механизаторы, машинисты экскаваторов, сварщики, бригадиры, токари и многие другие.



В сюжетах сотрудники делились своим опытом, рассказывали о ярких рабочих моментах, демонстрировали свои навыки, размышляли над тем, чем стала для них Компания. Непридуманные истории привлекли большое внимание. Их пересылали в корпоративном телеграмм-канале, ими делились в социальных сетях.

ФАКТЫ О ПРОЕКТЕ:

- Первым героем проекта стал **Евгений Викторович Солтысяк** – водитель бензовоза.
- Чтобы не отвлекать героев от работы, съемки проводились во время производственного процесса с соблюдением требований охраны труда.
- Время для сбора интервью было ограниченным, поэтому на одном объекте съемочная группа проводила не более 4 дней.
- Серию с **Сарварбеком Хомидовичем Тураевым** в телеграмм-канале посмотрели 5 400 раз.
- «Наши люди» - первый документальный проект о вахтовиках, в котором сценарий создавался в режиме реального времени, прямо на объектах.
- Это первое корпоративное видеоиздание про жизнь и работу на Севере.
- За все время выхода серии посмотрели 112 320 раз.



НОВОСТИ



На объекте «Хантос» смонтированы мультимедийные экраны. Впервые в истории «СтройПроектСервис» монтировались видео полотна такого размера — 4270x2400 и 6100x3430. Реализован уникальный проект 9 метровых солнцезащитных ламелей.

Ежедневно в нашей Компании происходят сотни рабочих процессов. Многие из них становятся знаковыми интересными событиями. О некоторых из них мы расскажем подробнее.

На «Боково» реализуют проект

«АФРЕЙМ»

Это каркасные дома, напоминающие по форме треугольную призму.

Состоялось официальное открытие установки предварительной подготовки газа в Уренгойском месторождении. Проект был реализован за 3 года, что на 2 года раньше изначально запланированных сроков. За продуктивное сотрудничество наша Компания награждена памятной грамотой.



Штат сотрудников Компании превысил

6 000 ЧЕЛОВЕК

Обновился парк техники, приобретено:

30 УНИКАЛЬНЫХ ЕД.

Это вахтовые автобусы, экскаваторы, тягачи, краны и полуприцепы.

На «Восток Ойл» принято решение о возведении пандусов для вагонов с продуктами и материально товарными ценностями. Возводится общежитие для персонала, завезен инвентарь в спортзал, ведется работа по улучшению питания.

Изменилась премия для водителей за каждые отработанные 120 рабочих смен на одном транспортном средстве.

Напомним, что ранее для получения бонуса требовалось 180 отработанных смен.



«СтройПроектСервис» выиграл тендер на обустройство кустовых площадок Русского месторождения.

За высокие производственные показатели и ответственное выполнение поставленных задач, номинация «Выполнение нормы рейсов» была присуждена следующим сотрудникам:

ЗА АПРЕЛЬ:

- Самсонов Игорь Викторович
- Шуфлетюк Сергей Николаевич
- Астунаев Василий Борисович
- Нимаев Александр Валерьевич
- Оганесян Андрей Ишханович
- Тугучёв Виктор Михайлович

ЗА МАЙ:

- Саиджонов Бехрузжон Гуломжонович
- Искандаров Ровшанжон Сайиджон Угли
- Утаев Бехрузжон Алишер Угли
- Крынь Сергей Альбертович

ЗА ИЮНЬ:

- Рахматов Толмас Махмудович
- Полухин Алексей Александрович
- Крынь Сергей Альбертович

Сергей Альбертович Крынь получает данную награду уже во второй раз!

На объекте «Святогор» выполнены работы по монтажу оборудования — шаровая мельница МШЦ, диаметром 5,5 м на 8,8 м в длину. Весом 660 тонн.



СПЕЦИАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ — ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ОТДЕЛА ГЕОДЕЗИИ

«Мы ведем строительство от начала и до конца. Чтобы проект с бумаги родился в «натуре», вырос и стал самостоятельным», принципы работы самого точного отдела Компании в большом интервью с сотрудниками.

АНТОН МИХАЙЛОВИЧ ОЗНОБИХИН

— Главный геодезист

— Почему Вы выбрали эту профессию?

— Всё получилось спонтанно. После окончания школы я уехал как обычно на лето в деревню. Лес, грибы, ягоды, рыбалка. Время пролетело быстро и нужно было что-то предпринимать. Где-то услышал про геодезиста. Немного присмотрелся, нашёл техникум геологоразведочный. Приехал туда, а там приёмная комиссия сшивает документы и говорят — «Всё набрали больше, чем надо было». Я возразил — «Не дело бросать молодого перспективного на улицу!». Они посмеялись и меня взяли 48 человеком в группу. Диплом получили всего 13 выпускников. Я, в том числе.

— Как Вы узнали про «СтройПроектСервис»?

— Я работал в компании, которая вела инженерные изыскания. Объёмы работ в ней уменьшались, и я разместил в интернете своё резюме. Тогда на меня вышел главный геодезист — Олег Михайлович Ильин. С тех пор прошло 10 лет.

— Чем занимается отдел геодезии?

— Мы ведем строительство от начала и до конца. Чтобы проект с бумаги родился в «натуре», вырос и стал самостоятельным.

— Как проходит практика студентов?

— Всегда с максимальным погружением в производство. Ребята почти сразу делают реальную геодезическую работу. Вносят свой вклад в развитие Компании. По окончании многие пополняют наши ряды.

— Что главное в Вашей работе?

— Внимательно, быстро и качественно выполнять возложенные задачи. А еще хочу признаться — мне очень нравятся геодезические приборы. Старые и современные. Новые технологии в геодезии. Сама работа приносит удовольствие — когда проект на бумаге воплощается в жизнь. Бывает сложно. Но когда цель достигнута, итоговые схемы подписаны, и объект введен в эксплуатацию, внутри приходит чувство счастья.

Хочется делать больше. Силы на все появляются. Это огромная перспектива. У нас в Компании есть руководители отделов и участков, которые были геодезистами. У каждого свой путь. Всегда говорю молодым парням и девушкам — Учитесь на геодезиста! Работайте! И всё у вас обязательно получится, именно так, как вы задумали.



СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ ПРОКОПЧУК

— Заместитель главного геодезиста

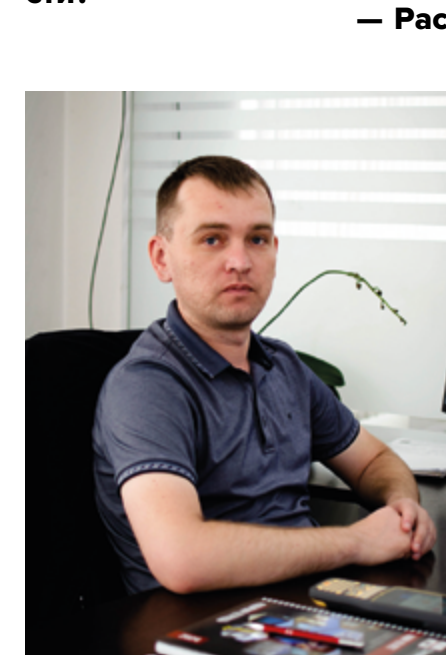
— Как Вы узнали про нашу Компанию?

— Это было в мае 2014 года. Искал работу и случайно попал в «СтройПроектСервис». Тогда у него такой популярности не было, как сейчас. Думал: попробую один раз съездить на вахту, и вот остался.

— Чем занимается Ваш отдел?

— Сопровождением строительства. Мы первые заходим на участок, даем разбивку, точку отсчета, откуда все начнется. Это, если простым языком говорить. Контролируем геометрию объектов. Всего того, что придумал проектный институт. Их планы по сооружениям, зданиям и дорогам.

— Что входит в Ваши обязанности?



— Я помогаю объектам. Веду исполнительные схемы, довожу их до совершенства. Отправляю на участок. Там их подписывают. Также занимаюсь настройкой и диагностикой оборудования, которое приходит, проверяю его на работоспособность. Сейчас много новинок. Разбираюсь и изучаю, сотрудничаю с коллегами.

— Вы считаете Вашу работу интересной? Если да, то почему?

— Я учился на эту специальность. И работаю в этой сфере с 2013 года. 11 лет стажа. Это отчасти творческая профессия. Потому что даже когда объект сдан, то думаешь — «Я участвовал в строительстве. По моим работам делалась разбивка, подписывали схемы». Это воодушевляет.

— Расскажите о ра-



бочем процессе на вахте.

— 24 на 7 работаешь. Полностью посвящен делу. Чем крупнее объект, тем больше труда. Особенно трудно тем, кто занимается камеральными работами. В геодезии это, наверное, самый сложный процесс. Три часа ты можешь отработать в поле, но 10 часов проведешь за компьютером. Потому что необходимо большое внимание и концентрация для разбивочных планов. Сделать нужно все хорошо, чтобы подписать исполнительную документацию. Это гарант подтверждения объемов. Затем все передается в ПТО. Они оформляют

свою часть, подписывают выполнение, которое дает нашей Компании деньги.

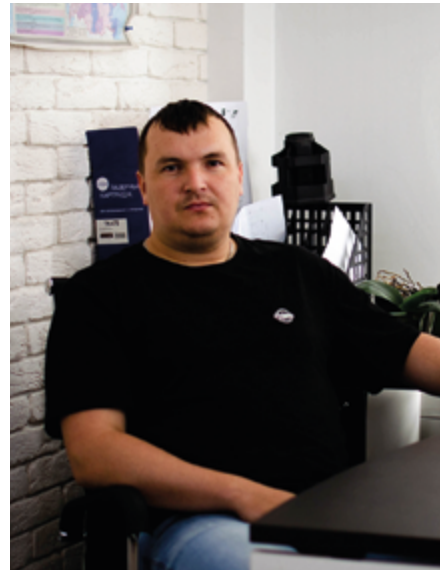
— Что приносит Вам удовольствие в работе?

— Положительный результат. Когда ты приносишь пользу общему делу.



ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ГАЛИМЗЯНОВ

— Заместитель главного геодезиста



— Интересна ли Ваша работа, если да, то почему?

— На данный момент внедряется много новых технологий. В частности БПЛА. Съемка коптерами. Раньше нам нужно было проходить большие расстояния, сейчас часть работ можно сделать с одного места, с помощью коптера. Недавно мы закупили GPS-приемники. Это удобно и эффективно в ежедневных процессах.

Еще хотел бы сказать про 3D — нивелирование на технику, которая позволяет без нашего участия производить строительные работы на тех же дорогах. Приведу пример — идет отсыпка, в грейдер устроена система, геодезист подъезжает, настраивает ее, проверяет отметку и уходит. Дальше

механизаторы трудятся самостоятельно. Сотрудник нашего отдела здесь только на начальном этапе, чтобы все подключить, посмотреть, как это работает.

— Какой проект объект Вам запомнился больше всего?

— Удокан. Я там с 2019 года и по настоящее время, то есть уже 6-й год. На остальных проектах был задействован по 6 месяцев.

— Что приносит Вам удовольствие в работе?

— Единение с природой. Мне нравится где-то по лесу полазить, незнанные места посмотреть. У нас на Удокане горы. Красиво. Для меня это было ново. Я никогда в такой местности не жил.



АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ ГОЛОВИНСКИЙ

— Главный маркшейдер



— Что делает маркшейдер?

— Я отвечаю за горные работы на карьерах. Контролирую соответствие с проектным планом развития и соблюдение правил промышленной без-

опасности. Составляю отчетную документацию. Акты замеров выполненных объемов.

— Почему Вы выбрали именно эту профессию?

— С детства на руднике жил. Папа у меня горняк. Это само собой все получилось. Интерес к делу привили в Политехническом университете. А в «СтройПроектСервис» 2,5 года назад меня пригласил Антон Михай-

лович Ознобихин.

— Чем маркшейдер отличается от геолога?

— Маркшейдер отвечает за горные работы. Геолог смотрит геологи-

ческие характеристики, чтобы они соответствовали проекту. Если они отличаются, то нужно пересматривать, вносить дополнения. Еще геологи связаны с полезными ископаемыми. А вообще мы рука об руку работаем.

— Что в нашей Компании нравится?

— В «СтройПроектСервис» есть стабильность. Дисциплина. Офис очень красивый. Задачи у нас интересные.

ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА КОСТРОМИТИНА

— Инженер-геодезист

— Расскажите, почему Вы выбрали именно эту профессию?

— У меня строительное образование. Три года назад, после декрета, я искала работу. Обратиться сюда мне посоветовала подруга. Она трудилась в Компании несколько лет. Сказала, платят без задержек. И я решила попробовать.

— Чем занимается отдел геодезии?

— Мы помогаем участкам

с камеральной обработкой. Отдельно выделю взаимодействие с новичками. Мы оказываем помощь в адаптации, чтобы было проще вникнуть и влиться в проекты. У нас специфичная программа, в которой есть определенные «фишки». Если их не знать, можно сделать грубые подсчеты. Порой, для вновь прибывших даже видео записываем с подробной инструкцией. Первое время ведем людей. Потом они самостоятельно становятся.

— Сложно ли работать девушке геодезистом?

— На вахте, думаю трудно. Оборудование тяжелое и погодные условия могут быть самые разные.

— Какими знаниями и качествами нужно обладать, чтобы справиться с задачами в Вашей работе?

— Уметь читать чертежи, быть внимательным,

аккуратным, сосредоточенным.

— Вы любите свою работу? Если да, то почему?

— Не забуду свое первое впечатление, когда я пришла и увидела шикарный офис. До этого я работала в маленьких фирмах. А здесь сразу эффект Wow! Еще у нас коллектив дружный. Все помогут друг другу. В принципе чертить я всегда любила, тут я этим же и занимаюсь.



ГОРДОЕ ЗВАНИЕ «ПОБЕДИТЕЛЬ»

Организация корпоративных соревнований — одна из традиций «СтройПроектСервис». Благодаря такому виду досуга развивается спортивный дух, происходит сплочение команды, оттачиваются лидерские качества.



Футбольная команда

Уверенную победу одержала наша футбольная команда в Кубке Победы 2024.

Турнир состоялся 10-11 мая на поле стадиона «Зенит». Мероприятие было приурочено к 79-й годовщине победы в Великой Отечественной войне.

В нем приняли участие 12 команд из разных организаций:

1. «СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС»
2. «ГРАНД-БАЙКАЛ»
3. «ИНК»
4. «СМЕНА»
5. «ИАЗ-СОЮЗМАШ»
6. «ГРАНИТ»
7. «СИБИРСКИЙ МЕДВЕДЬ»
8. «МОНРЕТРАНС»
9. «ФК ИРКУТСК-АДМИНИСТРАЦИЯ»
10. «БАЙКАЛ-97»
11. «СЛАТА»
12. «ИРКЛАБ»



В финальном матче мы сразились с командой «Байкал — 97». Итогом стала победа «СтройПроектСервис».



«Золотые руки СПС»

26 мая 2024 впервые в истории нашей Компании прошел конкурс профессионального мастерства «Золотые руки СПС», приуроченный ко Дню сварщика. Цель — повышение статуса наставников и укрепление престижа профессии.

В соревновании приняли участие студенты из Иркутска, Ангарска, Чунского района и Алтайского края — 7 команд, в составе каждой учащийся и специалисты нашей компании.

Конкурс прошел в два этапа — практический и теоретический. **Результаты оценивала комиссия:**

Воронин Андрей Сергеевич — мастер сварочно-монтажных работ;

Гридчин Константин Николаевич — производитель работ;

Картышева Ольга Николаевна — инженер ОТК индустриального парка «Жилкино»;

Бутаков Андрей Николаевич — инженер по сварочным работам.

Подарки получили все участники, а команды, занявшие призовые места были вознаграждены медалями, сертификатами и сладкими угощениями. Лидеры, стали обладателями уникального кубка, спроектированного и напечатанного на 3D принтере «Жилкино».



Боулинг

Команда по боулингу появилась в 2016 году. Через несколько лет состав ее игроков обновился. Активное участие в формировании проявила Елена Александровна Минина — начальник отдела налогового учета. В 2022 году «СтройПроектСервис» занял второе место в рейтинге соревнований клуба «Седьмая миля». А уже через год — первое место и главный кубок турнира. Тогда наша Компания состязалась с — ИНК, РЖД, Сбербанк, Иркутский Водоканал, Иркутская энергетическая компания, «Седьмая миля», Добро кола.



ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ:

- 1 МЕСТО** команда № 4 — Виктор Викторович Табаткин (студент «Чунского многопрофильного техникума»), Андрей Викторович Елифанов, Евгений Петрович Штирбу — специалисты «СтройПроектСервис»
- 2 МЕСТО** команда № 1 — Павел Сергеевич Кравцов (студент «Иркутского техникума авиастроения и материалообработки») - и специалисты нашей компании Константин Владимирович Пырыгин, Константин Сергеевич Беляев
- 3 МЕСТО** команда № 7 — Александр Александрович Левицкий (студент «Иркутского техникума машиностроения им. Трапезникова») и специалисты нашей компании Кирилл Николаевич Виноградов и Алёна Владимировна Томилова



«Золотая ракетка СПС»

Чемпионат по настольному теннису прошел 25 мая. В дружеском соревновании приняли участие 23 сотрудника нашей Компании. Пары были сформированы по результатам жеребьевки.

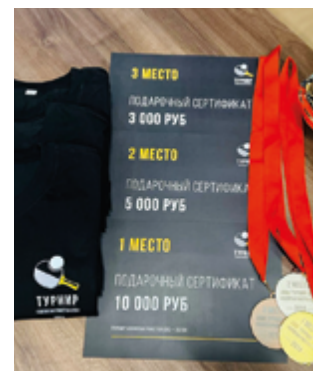
Победители получили

медали, именные футболки и подарочные сертификаты. Алексей Александрович Герьятович, занявший первое место в турнире, в дополнение к основным призам был награжден кубком.

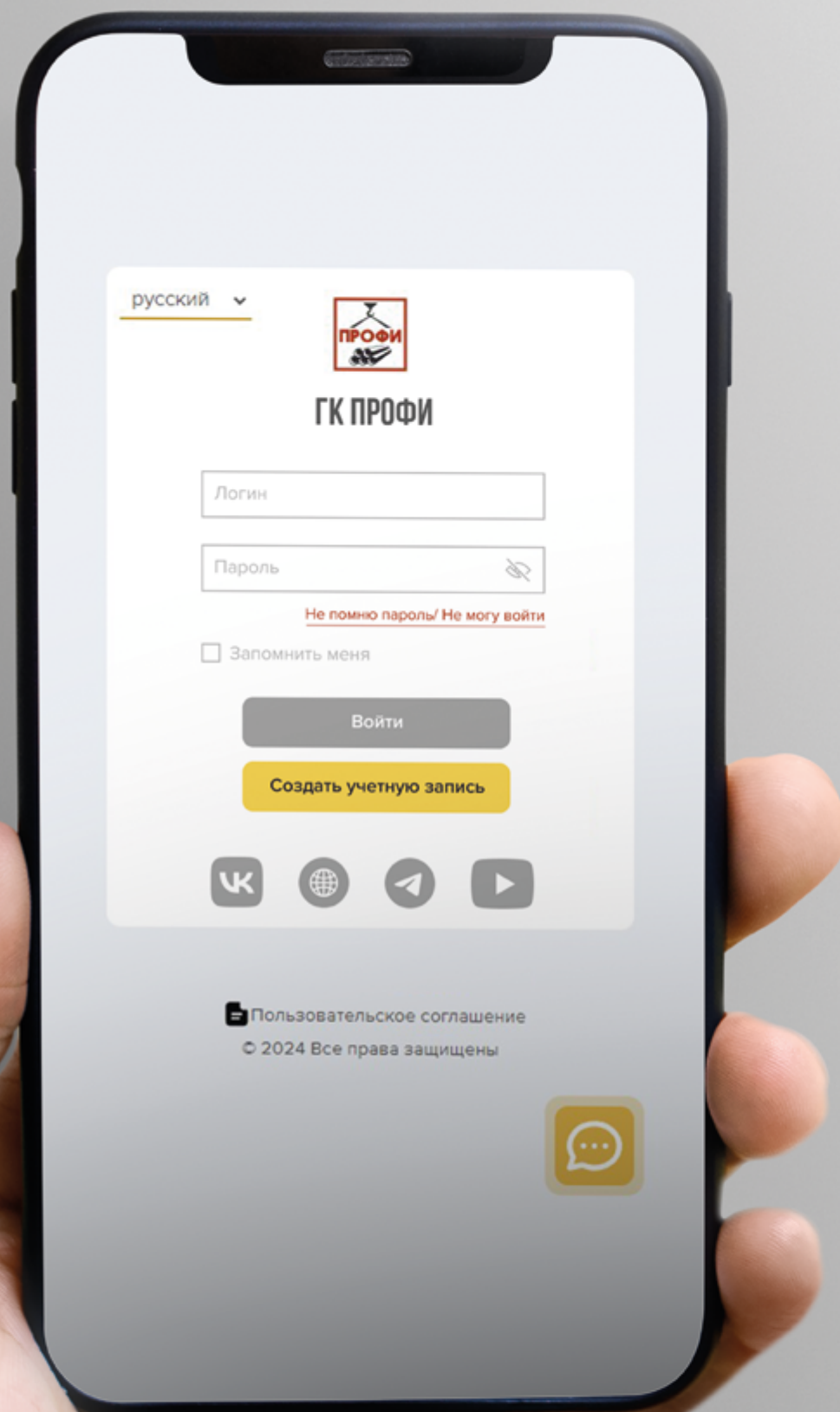
Турнир «Золотая ракетка СПС» планируют проводить 2 раза в год.



- 1 МЕСТО** ГЕРЬЯТОВИЧ Алексей Александрович
- 2 МЕСТО** РИНЧИНОВ Алдар Анатольевич
- 3 МЕСТО** ДОБРЫШКИН Дмитрий Сергеевич



УНИКАЛЬНАЯ РАЗРАБОТКА ПРОГРАММИСТОВ НАШЕЙ КОМПАНИИ



Личный кабинет — это виртуальное рабочее пространство для удобства сотрудников.

При трудоустройстве в «СтройПроектСервис» выдаются данные для входа в ЛК. Здесь, в одном месте собран максимум полезной информации, облегчающей работу. Сейчас на портале зарегистрировано 6000 пользователей.

В аккаунте хранится информация о закрепленном оборудовании и СИЗ, количестве смен, критерии смены класса, рабочая документация, обзоры проектов, организационная структура отделов, меню столовой, новости о компании.

Личный кабинет необходим для тех, кто трудится на вахте. С помощью него можно быстро решить волнующие вопросы, написав в раздел «Отзывы и обращения». Легко загружается и работает на любом устройстве, даже при плохом сигнале интернета, что немаловажно на удаленных объектах.

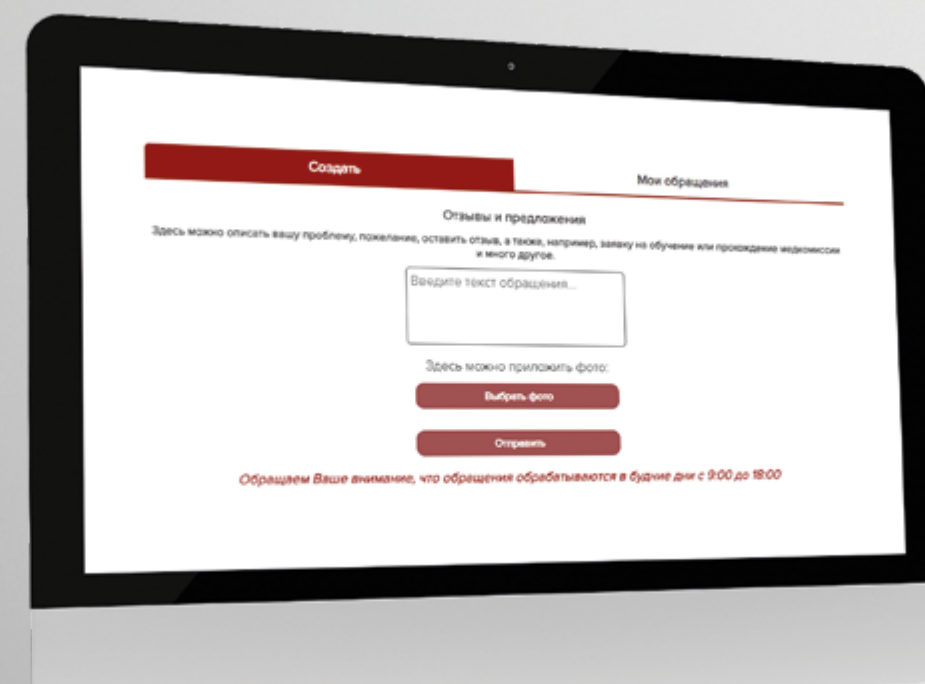
Первая версия продукта– «базовая» — была запущена в декабре 2022 года. В феврале 2023 года были добавлены модули, позволяющие сотрудникам отслеживать бонусы и начисления.

На сегодняшний день у разработчиков много планов: перспективные разделы и расширение функционала.

Новые опции появляются уже сейчас. Например, теперь фотографию профиля можно изменять самостоятельно, не обращаясь в службу поддержки.

В личном кабинете предусмотрена система обращений и обратной связи, позволяющая сотрудникам компании писать вопросы и предложения в службу поддержки. В январе 2024 года количество таких запросов было 494. В июне 2242 обращения. А это значит столько же решенных вопросов.

Еженедельно пользуются личным кабинетом 4124 сотрудника.



КРАТКАЯ ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

В доисторические времена, когда человек только начинал осваивать окружающий мир, потребность создавать укрытие от стихий и хищников была одной из важнейших.

Тогда постройки были примитивными и ненадежными. Их возводили из веток, глины и камней. С течением времени общество развивалось, а вместе с ним — эволюционировали города, инфраструктура и технологии.

Считается, что самым ранним свидетельством крупного строительства является обнаруженный в Ущелье Олдувай каменный круг возрастом 1,8 миллиона лет, представляющий собой остатки ветролома.

Следующим знаковым периодом стала эпоха неолита. Именно она подарила сложные сооружения, такие как Гёбекли-Тепе. Это древний храм из монолитов, высота которых 7 метров, а вес 50 тонн. Чтобы переместить такой блок, нужно было 700 человек.

В 4400 году до н.э. в древнем Китае были изобретены обожженные кирпичи, которые использовали для полов в домах в Ченгрушанде. Они стали

прототипом для кладки, которая использовалась для создания Великой Китайской стены¹.



Гёбекли-Тепе, Турция

¹ Была построена между 7-м и 2-м веками до нашей эры и до сих пор является одной из величайших построек.

В 3100 году до нашей эры египтяне впервые применили технологию строительства с использованием столбов и перемычек при возведении Великой пирамиды в Гизе (около 2560 г. до н.э.). Греки и римляне переняли этот метод, а еще начали активно работать с камнем и возводить высокие здания. Многие постройки того времени сохранились и сегодня. Например, Пантеон и Парфенон.

Упадок Римской империи привел к снижению темпов строительства. Позже создавались, ремесленные гильдии, осваивались новые технологии обработки камня. Средневековье принесло разнообразие стилей архитектуры. Укрепления,

замки и готические соборы стали величайшими достижениями того времени.

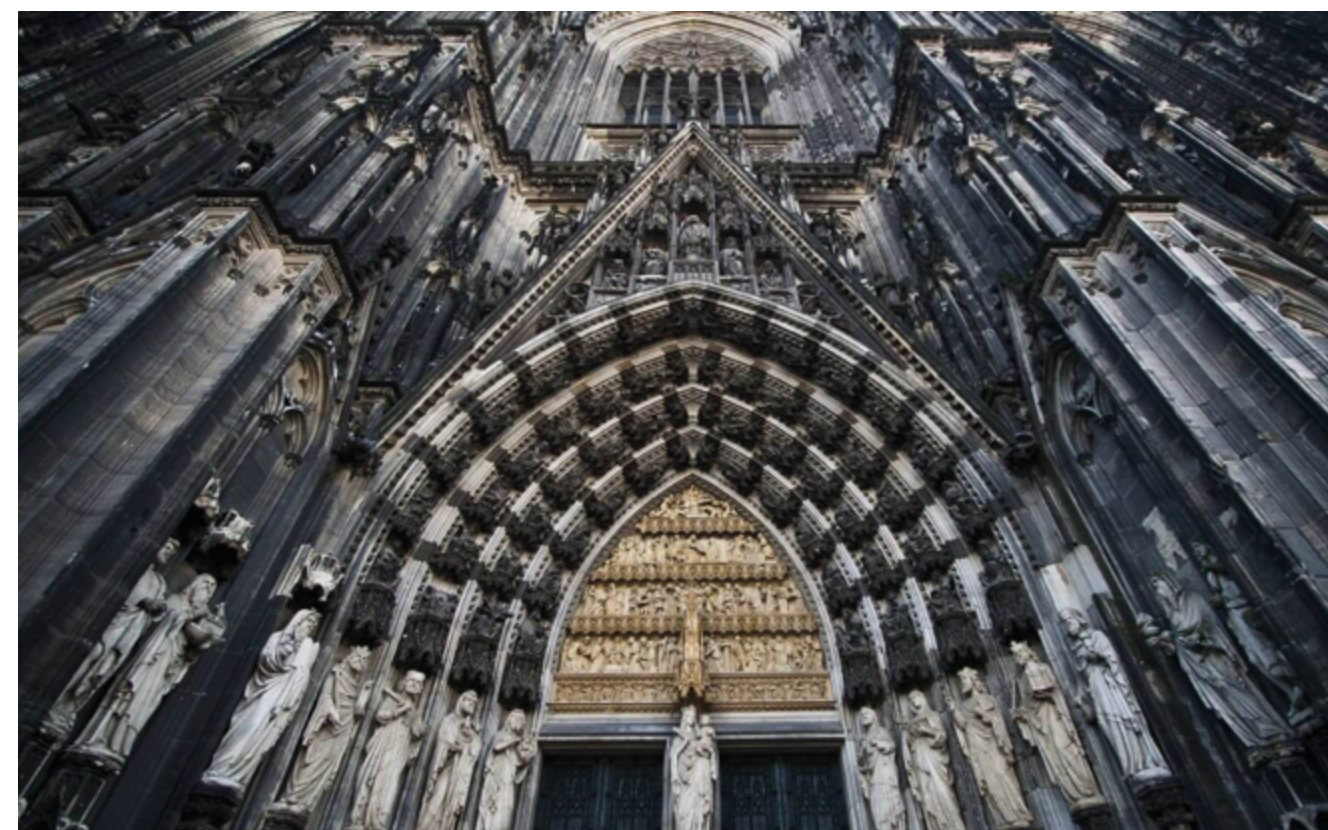
В XVII веке архитекторы начали использовать экспериментальную науку для анализа форм зданий. А уже через сто лет инженерная теория развилась настолько, что стало возможным рассчитывать размеры элементов конструкций.

В индустриальную эпоху зародилось промышленное строительство. Первые по-настоящему производственные объекты появились благодаря изобретению парового двигателя в середине XVIII века. Важным шагом к автоматизации процессов стала текстильная фабрика, возведенная

в Кромфорде в 1775 году.

Достижения технического прогресса привели к механизации строительства уже к концу XIX века. Времена кирки, лопаты и тачки остались в прошлом — появились подъемные краны, автоматические копры для забивки свай, железные дороги для транспортировки материалов.

В распоряжении строителей оказались новые цементные смеси, стекло и металлические конструкции, а также опытный по тем временам железобетон — соединение бетона и стальной арматуры. С появлением этого материала впоследствии наступила эра небоскребов.



Кёльнский собор, Германия



Церковь Сен-Северин, Франция



Церковь Сен-Северин, Франция

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА В РОССИИ

Развитие древнерусского зодчества началось в XIV веке. Когда из разрозненных земель вокруг Москвы образовалось единое русское государство. Были возведены Смоленский и Московский Кремль, а также храм Василия Блаженного.

Интересный факт — в это время плотники начали объединяться в артели, а на городских базарах можно было купить целые здания.

В XVIII веке начинается усиление промышленного и гражданского строительства. Архитектура развивалась под влиянием европейских стилей барокко, классицизма и ампира. Создаются выдающиеся памятники. Строятся уникальные города. Один из символов того времени — г. Санкт-Петербург.

Россия в конце XIX и начале XX столетия располагала квалифицированными кадрами отечественных инженеров. Во всех отраслях народного хозяйства стремительно увеличились объемы, появляются проектные организации.

Новое время изменило облик государства. Один из главных моментов того периода — первая пя-



Источник: freepik.com



Источник: yandex.ru

тилетка 1928-1933 гг. Было построено более 1500 объектов, включая Турксиб, ДнепроГЭС, металлургические и автомобильные заводы. К 1940 году было введено в работу около 9000 предприятий.

Во времена Великой Отечественной Войны было повреждено и уничтожено 31850 промышленных объектов. Все силы были брошены на восстановление страны.

Героический подвиг строителей позволил вернуть СССР к привычной жизни за минимально короткие сроки.

6 сентября 1955 года вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об установлении ежегодного праздника «Дня строителя». Который и сегодня отмечается второе воскресенье августа.



Источник: yandex.ru



Источник: yandex.ru

СИЗ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



«Умная» каска



«Умный» браслет



Экзоскелет

Яркими примерами комбинирования средств индивидуальной защиты и технологичности являются:

«Умные» каски

Выполняют стандартную функцию защиты головы, а встроенные датчики позволяют отслеживать перемещение сотрудника по производству, фиксировать, есть ли каска, а в случае падения и получения удара способна передавать сигнал диспетчеру с местонахождением специалиста.

«Умные» браслеты

Широкий функционал позволяет измерять температуру тела, насыщение крови кислородом, пульс, ЭКГ. При возникновении опасных для жизни и здоровья сотрудника ситуациях браслет отправляет сигнал с данными о состоянии здоровья работника и его местоположением диспетчеру.

Экзоскелет

Это внешняя конструкция разгружает мышечную систему сохраняя здоровье опорно-двигательного аппарата. Данная технология особенно популярна в компаниях, где работники часто подвергаются тяжелым физическим нагрузкам.

Цифровизация и автоматизация — тенденции, активно проникающие в сферу средств индивидуальной защиты. Используются технологии искусственного интеллекта, делающие работу на производстве максимально безопасной. Умные СИЗ оснащены датчиками, контроллерами и механизмами, что значительно расширяют стандартный функционал.

Помимо своих основных функций они способны выполнять следующие задачи:

- определять позицию работника на предприятии с помощью датчиков;
- измерять жизненно важные показатели благодаря специальным приборам;
- регистрировать предупреждения и нарушения требований охраны труда;
- фиксировать результаты и передавать аналитические данные руководителям.

Видеоаналитика с искусственным интеллектом

Технология повышает контроль за использованием СИЗ. В случае нарушений принимаются меры от уведомления руководства до применения штрафа работнику и ограничения ему доступа на рабочее место. Камеры могут блокировать вход в опасные зоны при работе техники, что снижает травматизм на производстве.

Некоторые компании уже внедрили и успешно используют эти СИЗ. Массовое применение — лишь вопрос времени, так как все необходимые условия для этого созданы.

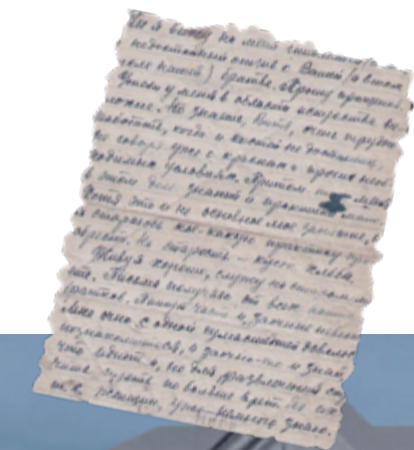
ЭТО ИНТЕРЕСНО

Собрали для Вас подборку самых интересных фактов, иллюстрирующих Жизнь в Компании.



Склад готовой продукции в «Жилкино» — один из самых больших промышленных складов в Иркутске. Полезный объем помещения — 777 кубических метров, а полезная площадь открытой площадки — 430 квадратных метров.

Наша Компания поддержала съемки проекта «ТЫЛОВИКИ», приуроченный к 80-летию Победы. Премьера фильма состоится 23 февраля 2025 года.



ТЫЛОВИКИ
9 фильмов к 80-летию Победы, посвященных иркутским тыловикам

ПЕРЕЙТИ К ФИЛЬМАМ
О ПРОЕКТЕ

ПАРТНЁР

Почему проект «Тыловики» так важен по вашему мнению?

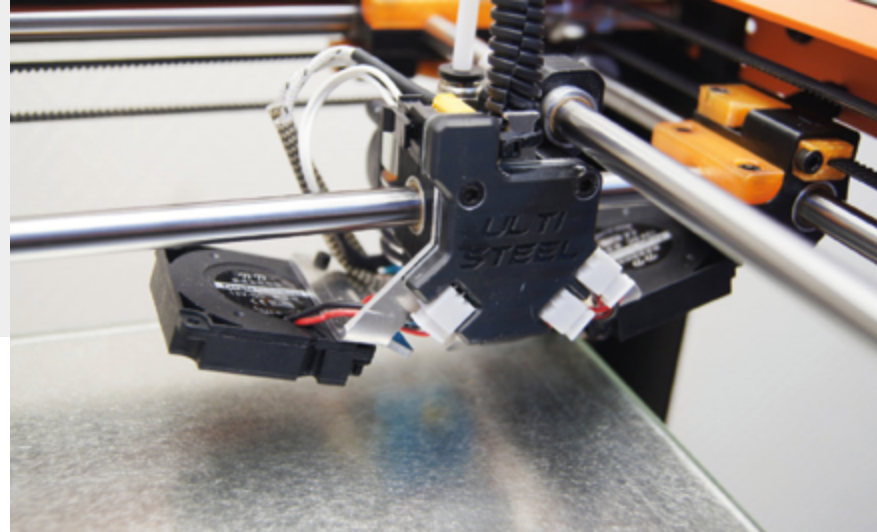
Почти в каждой семье Иркутска есть люди, на долю которых выпали страшные испытания Великой Отечественной войны. За 80 лет, прошедших с Великой Победой, изменилось многое. Сейчас другие времена, другой образ жизни, иные заботы и мысли. Но кое-что объединяет современных жителей Иркутской области и тех, кто жил здесь полвека назад, — это память о героях войны.

Сохранить это важное наследие — такую непростую задачу поставили перед собой авторы проекта «Тыловики». Мы считаем, что съёмочной группе удалось создать уникальный медиаформат и буквально оживить истории героев, смотрящих на нас с монумента.

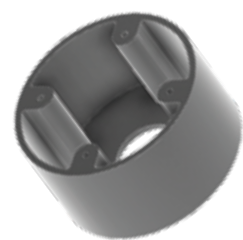
Это оригинально, это интересно, это важно.

ПРОФИ
СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС

тыловики.рф



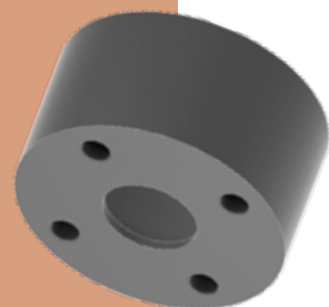
3D ПРИНТЕР ULTI STEEL 2



В индустриальном парке «Жилкино» был установлен 3D принтер.

Благодаря ему, появилась возможность моделировать разные детали прямо на месте. После тестового запуска были реализованы:

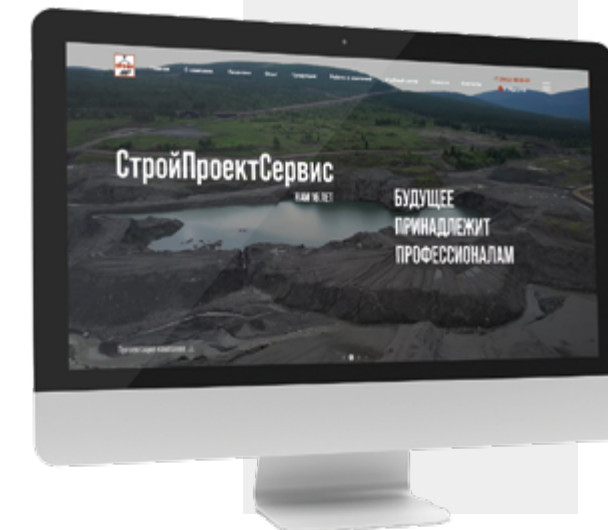
- Шестерни;
- Распределительные коробки;
- Корпус для пульта управления пропускной системы.



Иностранные граждане, работающие в «СтройПроектСервис», могут пройти обучение по русскому языку. Оно направлено на подготовку к сдаче экзамена для получения патента и для тех, кто не говорит на русском языке.

Подробности — Popova_Ig@sps38.pro

Увеличилось количество строительной техники. На данный момент это **2000 единиц.**



Полностью обновлен сайт Компании. На главной странице теперь доступны видео строящихся объектов. Ежемесячные просмотры sps38.ru увеличились до 101 590¹

¹ Данные метрики Яндекс. Детализация по дням с 5.06.2024 по 4.07.2024

Появилась электронная версия нашего журнала. Теперь можно скачать в разделе «Новости» на сайте.

Главная → Новости



Скачать (PDF 16,0 Мб)

ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»



— II квартал 2024 года

КТО ТАКОЙ «ПРОФИ»?

- ✓ **высококвалифицированный специалист** в своей области, универсал труда
- ✓ **наставник**, ежегодно передающий свой опыт новым сотрудникам (**не менее 5 человек/год**)
- ✓ профессионал, имеющий **особые заслуги** в Компании
- ✓ сотрудник, **не нарушающий** трудовую дисциплину, правила ОТ и ПБ, не совершающий ДТП
- ✓ сотрудник, **с высокой оценкой по итогам аттестации** (не менее 75 баллов)
- ✓ **непрерывный стаж работы** в компании не менее 1000 смен
- ✓ обладает качествами: **инициативность, коммуникабельность, отзывчивость, многозадачность**
- ✓ **соответствует критериям** по занимаемой должности

Подробности в Личном Кабинете (lk.sps38.pro) в разделе «Аттестация»

1 КЛАСС

2 КЛАСС

НАЧАЛО ПУТИ 3 КЛАСС

АПРЕЛЬ 2024

МИРОНОВ НИКИТА ДАНИИЛОВИЧ
 АХМЕДОВ ШОКИР МАХМУДОВИЧ
 ШОЙДОПОВ ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ
 МУЙСИНОВ ШЕРАЛИ ВАЛИЖОН УГЛИ
 ТАМАГАШЕВ ПАВЕЛ ВИКТОРОВИЧ
 БРЫНДИН ВАДИМ ОЛЕГОВИЧ
 УСМОНОВ АКМАЛ РАШИД УГЛИ
 РАЗУМОВ АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ

ПЕРМЯКОВ СЕРГЕЙ ПЕТРОВИЧ
 КОБИЛОВ ГУЛОМЖОН ХАМИДОВИЧ
 ХАЙИТОВ ШАХОБИДДИН АБДИГАФФОР УГЛИ
 САТТАРОВ РУЗИМУРОД ГАНИЕВИЧ
 КУРЯЗОВ АЗАМАТ ШЕРМАТ УГЛИ
 ХУДОЙКУЛОВ ШЕРЗОД УБАЙДУЛЛАЕВИЧ
 ШОМУРОДОВ МАКСУД НАЗАРАЛИЕВИЧ

УТАГАНОВ БАХРОМ ИБРАГИМОВИЧ
 ВОХИДОВ АКРАМ АХТАМ УГЛИ
 САМАРИНА ГАЛИНА КИМОВНА
 ТИЛАВОВ ШАВКАТ АМУРЛЛАЕВИЧ
 ЮРЫШЕВ ИГОРЬ ЯКОВЛЕВИЧ
 ЗЫКОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ
 КУЧИНА СВЕТЛАНА ДЖАВАДОВНА

Высшая точка системы классности в нашей Компании – присвоение почетного звания «ПРОФИ». Его удостоиваются сотрудники с многолетним стажем в компании и опытом наставничества. Мы продолжаем публикацию имен и фамилии отличившихся специалистов. Вы – «ЗОЛОТОЙ» резерв «СтройПроектСервис»!

МАЙ 2024

МАШРАПОВ ХУРСАНБОЙ САТКИНОВИЧ
 ПАНДЫРЕВ АНДРЕЙ АНДРЕЕВИЧ
 ПОСЛАВСКИЙ СЕРГЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ
 БОЗОРОВ САНЖАР ДЖУРАЕВИЧ
 ЗЛОКАЗОВ НИКИТА АЛЕКСАНДРОВИЧ

ВАГАНОВ ВАСИЛИЙ ВИКТОРОВИЧ
 ШУКУРБОЕВ КИЛИЧБЕК СУЛТОНОВИЧ
 РАЖАБОВ ШАВКАТ ХУРРАМОВИЧ
 ЭРКАБОВ ХАСАНБОЙ МАДАМИНОВИЧ
 ЖУРАЕВ ТУРСУНПУЛАТ САИТАЛИ УГЛИ

ЭРКАБОВ ШАВКАТЖОН ШОКИРОВИЧ
 ЭШНАЗАРОВ ЖАФФАР АХМАДОВИЧ
 КОЖУХОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ
 КОЛОБОВ АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ
 УСМАНОВ АЛИШЕР АХМАТОВИЧ

ИЮНЬ 2024

УЛУГМУРОДОВ РУСТАМ ХУДОЙНАЗАР УГЛИ
 НИКОЛЯК ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
 ОРЛОВ ЕВГЕНИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ
 ИВАНОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
 САРАПУЛОВ ВЯЧЕСЛАВ АЛЕКСЕЕВИЧ
 ФЕОФИЛАКТОВ ДМИТРИЙ АНДРЕЕВИЧ
 НИГМАТОВ НУРБОБО МАЛИКОВИЧ
 КОДИРОВ ДУСТМУРОД БОЙМУРОД УГЛИ
 ЮРЬЕВ ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ

КОБИЛОВ ТОЛМАС ТУРСУНПУЛОТОВИЧ
 АБДУРАШИДОВ МИРЗОХИД БЕРДИМУРОД УГЛИ
 ХАСАНОВ ТУРГУН ИСКАНДАРОВИЧ
 АЖУНОВ БАИР ВИКТОРОВИЧ
 УМАРОВ СОХИБ ШУКУРОВИЧ
 ЗАРУБИН ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ
 ФУЗАЙЛОВ НОМОЗ УРАКТОШЕВИЧ
 ДИЁРОВ ОРТИКЖОН СУЯРОВИЧ
 СИДОРОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

СМАГИН ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ
 ПОТАПОВ РОМАН ПЕТРОВИЧ
 КУВАТОВ ВАЛИ САМАТОВИЧ
 КУСТОВА КСЕНИЯ ВЛАДИМИРОВНА
 ПУСЕВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
 ИСАЕВ КУВОНЧБЕК
 ГАВРИЛОВ АЛЕКСЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ
 ЕФИМОВ АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
 ЖОНКОБИЛОВ БАХОДИР ХАЙИТОВИЧ

Сводка — ежедневный визуальный отчет о процессах, происходящих на объектах. Предлагаем Вашему вниманию самые яркие кадры за крайние 3 месяца.



Святогор - июль



Склад ГСМ - июль



Хантос - июнь



СевКом - июнь



Лодочное - июль



СевКом - июнь



Склад ГСМ - май



СевКом - июль



Святогор - июль



Святогор - июль



Чона - июль



Чаянда - июль



СевКом - июль





КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕКЛАМЫ:

zayashnikova_ev@sps38.pro



Размещение рекламы осуществляется на платной основе.