

СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

№1 / ВЕСНА 2024

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

с Ильговским М. Р.
стр. 8

«БУДЕМ ЗНАКОМЫ!»

Отдел подбора
и развития персонала
стр. 12

ЭТО СЕВЕР:

УППГ
стр. 14

«ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА»

Мирославы
Новокрещиной
стр. 20



ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»

стр. 34



ПРИВЕТСТВИЕ

Уважаемые читатели! Мы рады представить вашему вниманию первый выпуск издания «СтройПроектСервис». Это важный шаг к созданию массового канала коммуникации между отделами, подразделениями, вахтовыми объектами, производственными базами. Это единое информационное поле, в котором отражены самые яркие события, уникальные новости, личные истории профессионального роста, интервью со специалистами разных направлений.

Продумывая концепцию первого номера, мы ставили перед собой задачу создать по-настоящему интересный и полезный журнал, который будет олицетворять нашу Компанию и передавать корпоративный дух строителей, покоряющих Север.

Материалы, созданные силами нашей дружной редакции и представленные в рубриках рассказывают о повседневной рабочей жизни наших сотрудников, истории развития отделов, завершенных и перспективных проектах и общих победах.

Мы надеемся, что после прочтения первого номера Вы с нетерпением будете ждать второй выпуск.

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

ЛИДИЯ ЕЛСУКОВА

ЖУРНАЛИСТЫ

ЕКАТЕРИНА ЗАЯШНИКОВА

МАРИНА РУСАКОВА

ДИЗАЙНЕРЫ

АНЖЕЛА ШЕСТАКОВА

ЮЛИЯ ГОЛОВЕНЧЕЦ

ФОТОРЕДАКТОР

КСЕНИЯ ЛЯМИНА

ТИРАЖ 150 ЭКЗ.
РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО**С уважением,****Отдел пресс – службы «СтройПроектСервис»**

СОДЕРЖАНИЕ



стр 14 **ЭТО СЕВЕР: УППГ**

стр 1 **ОТ РЕДАКЦИИ**
Приветствие

стр 4 **О ГЛАВНОМ**
Основные аспекты философии бренда

стр 6 **КАРТА ОБЪЕКТОВ**
География компании

стр 8 **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**
С Ильговским М.Р.

стр 10 **ОБЗОРНАЯ СТАТЬЯ**
Страницы истории

стр 12 **«БУДЕМ ЗНАКОМЫ»**
Отдел подбора и развития персонала



стр 16 **СПЕЦИАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**
Бурдуковский Александр, Чуев Евгений и Гриценко Виктор



стр 22 **МЕЖВАХТА С ПОЛЬЗОЙ**
Чем заняться на межвахте после продуктивной работы

стр 26 **ВАЖНО ЗНАТЬ**
СИЗ

стр 30 **ЭТО ИНТЕРЕСНО**
Интересные факты о Компании

стр 32 **ЛИЧНЫЙ ПРОПУСК**
Особенности и правила пользования



стр 20 **«ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА» ПРОФЕССИИ**
Интервью Новокрециной Мирославы Андреевны



стр 28 **ИСТОРИЧЕСКИЕ ФАКТЫ**
Как появились вагон-дома?



стр 34 **ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»**
Список сотрудников, получивших «ПРОФИ» за 1-й квартал 2024 года

О ГЛАВНОМ

«Будущее принадлежит профессионалам» — слоган «СтройПроектСервис», говорящий о наших ценностях. Главные приоритеты — жизнь и здоровье сотрудников, безопасные и комфортные условия труда, достойная зарплата, забота о качестве жизни работников.

Мы выделили основные аспекты философии бренда:

МИССИЯ

Непрерывное созидание на благо Страны и наших партнеров.

ЦЕЛЬ

Войти в десятку лидеров в области промышленного строительства в Российской Федерации к 2028 году. Обеспечить устойчивое развитие компании в долгосрочной перспективе.

НАШИ ЦЕННОСТИ

Жизнь и здоровье наших сотрудников безопасные и комфортные условия, достойная оплата труда, забота о здоровье и качестве жизни наших сотрудников - приоритет Компании.

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

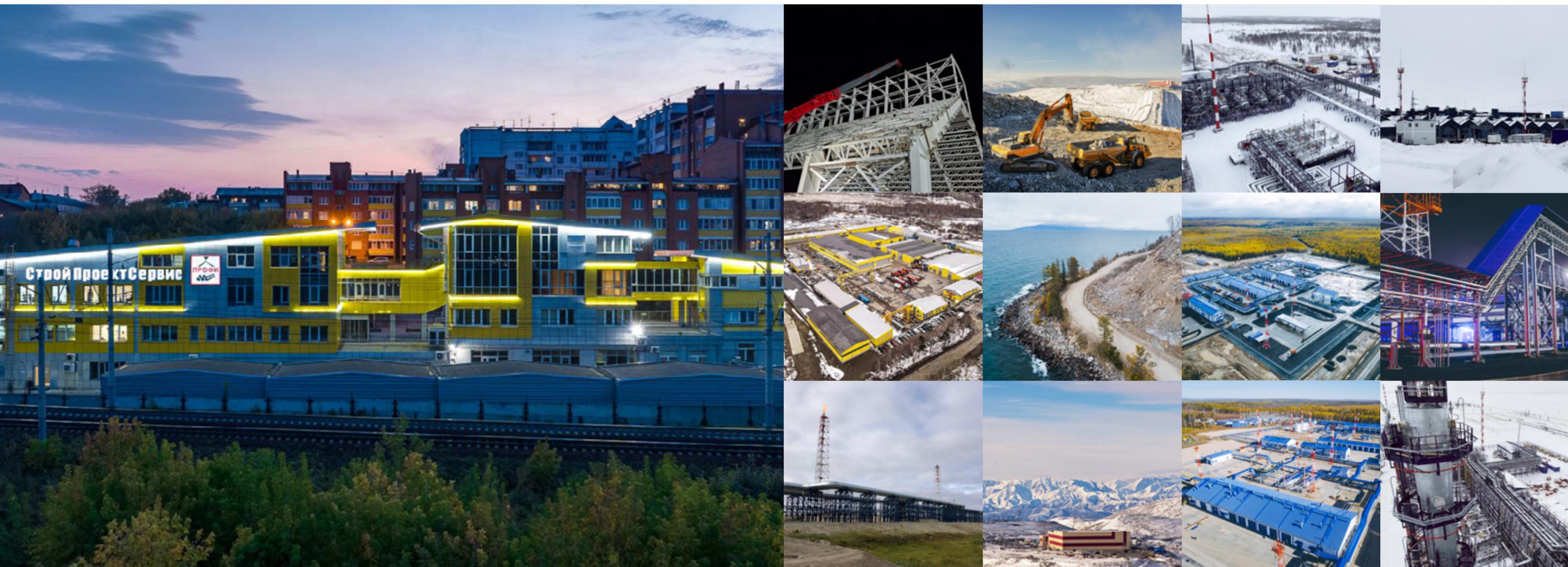
Мы считаем, что личностный и профессиональный рост каждого человека – являются основой и важнейшим смыслом жизни каждого человека. Развитие и совершенствование Компании – наша первоочередная задача.

КАЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы стремимся к совершенству, выполняем свою работу профессионально и вовремя - это наша основная ответственность.

ОТНОШЕНИЯ

Наша деятельность осуществляется людьми и построена вокруг наших заказчиков. Мы стремимся к открытым и доверительным отношениям внутри Компании и с нашими партнерами. Долгосрочные отношения – наш курс.



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ:

-  Производственные базы и филиалы
-  Действующие объекты
-  Завершенные объекты
-  Населенные пункты
-  Области действующих объектов

—Мы работаем по всей территории нашей страны от Крайнего Севера до Башкортостана.



Подразделение «Новый Уренгой»
г. Новый Уренгой, ул. Индустриальная, д. 14

Производственная база в г. Братск
г. Братск, ж.р. Гидростроителей, П 23380101

Опорная база/ Региональный офис
г. Тюмень, ул. 50 лет октября, 200

Подразделение в г. Тында
г. Тында, Южная промзона

КАРТА ОБЪЕКТОВ



Производственная база «Боково»
г. Иркутск, ул. Курганская, 32

Индустриальный парк «Жилкино»
г. Иркутск, п. Жилкино, ул. Полярная, 211

Центральный офис
г. Иркутск, ул. Леся Украинки, 35



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

с Ильговским М. Р.

Ильговский Максим Рувенович

Финансовый директор ООО «СтройПроектСервис»

«Если мы будем продолжать такими же темпами как сегодня, то через пять-десять лет мы войдем в десятку строительных лидеров. А что такое эта десятка? Это те, кто строит мосты в Крым, космодром «Восточный» и верфь «Звезда» на Дальнем Востоке»

— Как Вы начали работать в «СтройПроектСервис»?

Я работал в другой строительной компании, меня не устраивала даже не сама компания, а ее руководитель, поэтому искал другое место работы и меня позвали в «СтройПроектСервис». Прошел собеседование, и Алексей Александрович пригласил меня на работу.

— Расскажите в чем на Ваш взгляд заключается роль финансового

директора и как она трансформировалась с начала Вашей карьеры в нашей организации?

Самая главная цель и задача финансового директора — обеспечить производство необходимыми ресурсами. В первую очередь материальными, техническими и в некоторой степени трудовыми. Я сейчас говорю про своевременную выплату и исполнение обязательств работодателя перед коллективом, перед

поставщиками и подрядчиками. Вот это главная роль. Не сидеть «на мешке денег», а сделать так, чтобы производство было обеспечено теми ресурсами, которые им требуются.

— Рост Компании совпал с Вашим приходом. Поменялась ли Ваша тактика и стратегия, если да, то каким образом?

В последние годы рост, который составляет не менее 40% и который мы наблюдаем каждый год крайние 3-4 года, связан с изменением бизнес-стратегии. Раньше она заключалась в том, что нужно оставаться на среднем уровне. Не стремиться к сильному росту, чтобы нигде не выпячиваться, не высветиваться. Сегодня задача поставлена совершенно по-другому: Войти в десятку крупнейших строительных Компании России, пусть даже без привязки к конкретному периоду.

Тактика и стратегия от этого не изменились. Просто стало гораздо больше работы. Появились новые Заказчики. Увеличилось количество персонала, техники и машинных механизмов. Больше стало закупок. Все это требует внимания, контроля и обеспечения финансов.

— Есть ли специфика финансового планирования в нашей Компании?

Значительный рост влияет на достаточность оборотных средств. Любое расширение предприятия требует первоначальных вложений. Соответственно, из текущей выручки эти средства взять достаточно тяжело, в связи с чем нужно задействовать дополнительные ресурсы. Либо прибыль, либо заемные ресурсы. Мы используем все. Этот период недостатка финансов он с одной стороны сложный, а с другой стороны говорит о том, что наше предприятие расширяется из года в год, имея в перспективе значительно большую прибыль. Как только мы выйдем на какую — то горизонталь в объ-

еме работ — дефицит исчезнет и будет все спокойно. Еще если говорить о дефиците, он носит ярко выраженный сезонный характер. Весной всегда сложно. Мы на 95% работаем на Севере. Возможность завоза материальных ценностей есть не всегда. В апреле начинается распутица и соответственно завоз ГСМ, продуктов и материалов ограничен. Поэтому обеспечиваем всем необходимым на лето, а где — то и на осень. Затрат много.

— Применяете ли Вы нестандартные решения в своей работе?

Наше предприятие принимает много решений отличающихся от общепринятых. Общий принцип какой — сделал работу, подписал ее у Заказчика, дождался срока оплаты, получил денежные средства и начинаешь их тратить. Исходя из того, что мы имеем дефицит по оборотным средствам мы в обычной логике работать не можем. Есть несколько механизмов, позволяющих получать нам досрочно финансовые средства. В первую очередь это факторинг¹, динамическое дисконтирование², не говоря уже о привлечении кредитных ресурсов. Кроме того, стандартно уже для нашего предприятия приобретение техники через лизинговые компании. Сейчас мы стали практиковать возвратный лизинг. Когда мы приобретаем технику и оборудование за свой счет, а потом передаем уже на лизинг и тем самым получаем дополнительное финансирование ранее потраченных средств.

— Какими данными Вы пользуетесь в Вашей работе?

У нас есть основной документ — это финансовый план на текущий месяц. Именно он показывает, как мы будем жить и выполнять свои обязательства. Он является сводным показателем в денежном выражении всех

тех процессов, которые протекают у нас в Компании. В нем видно, как отработали участки с производственной точки зрения, как они закрыли выполненные работы у Заказчика. Эта составляющая и есть доходная база, которая предусмотрена в финансовом плане — те источники денежных средств, на которые мы можем рассчитывать в текущем месяце. И с другой стороны, мы понимаем как будем обеспечивать строительные участки всеми необходимыми ресурсами. Это расходная база. **Финансовый план — квинтэссенция всего производственного процесса**

— Расскажите о перспективах развития нашей Компании?

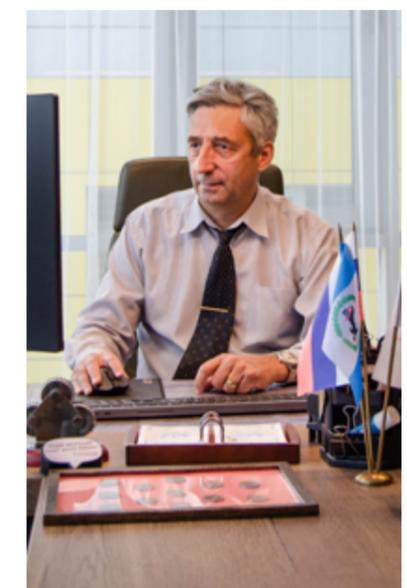
Если мы будем продолжать такими же темпами как сегодня, то через пять-десять лет мы войдем в десятку строительных лидеров. А что такое эта десятка? Это те, кто строит мосты в Крым, космодром «Восточный» и верфь «Звезда» на Дальнем Востоке. Самые крупнейшие предприятия России. Нам еще немного осталось. А дальше будем получать эффект от этого вхождения.

— Чем стала Компания для Вас?

Наиболее яркий показатель нравится тебе работа или нет, это то с каким настроением ты на нее идешь. Если ты встаешь утром и чувствуешь воодушевление от того, что тебе нужно идти на работу, знаешь, что тебя там ждут «великие дела» (а каждый человек эти великие дела сам себе назначает) это говорит о том, что и работа тебе нравится и душевный покой присутствует и глаза у тебя «горят» от желания что-то сделать, чего-то достичь. А если ты идешь как на каторгу — это показатель, что у тебя что — то ненормально. У меня первый вариант. Наиболее яркий пример, когда у меня заканчивается отпуск и я начинаю собираться

на работу, у меня жена даже обижается — «Вот дождался, когда все это кончилось и с радостью побежал».

Поэтому я бы даже сказал, что наше предприятие стало для меня второй семьей. Я с удовольствием сюда прихожу. Вижу желание моих коллег отдать свои силы на благо нашего предприятия. Стараюсь сам тоже самое делать. Если у меня что — то получается и мне что — то удается внедрить, понимая, как это отражается на нашей организации, на результате — все это дает стимул для продолжения работы. Поэтому очень рад, что мне посчастливилось работать в таком прекрасном месте. Здесь и коллектив с одной стороны профессиональный и с другой стороны высшее руководство совершенно не делимо от каждого работника. Готов встречаться с ним с каждым персонально, обсуждать вопросы и так далее. Я раньше трудился на крупных предприятиях там этот процесс выстроен совсем по-другому. Никакой рядовой сотрудник пообщаться с генеральным директором, кроме как для решения личных вопросов, не имел возможности. Здесь процедура выстроена по-другому. И работники, наверное, поэтому со всей душой относятся к делу.



¹ Факторинг — это финансовый инструмент, который позволяет компаниям сразу получить деньги по договорам с отсрочкой платежа.

² Динамическое дисконтирование — метод управления оборотным капиталом компании, заключающийся в согласовании между покупателем и поставщиком условий ранней оплаты счетов.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Огромные нефте- и газодобывающие предприятия, вызывающие восхищение масштабные рудники, обогатительные комбинаты-гиганты, фабрики, разрабатывающие месторождения ценных металлов — всё это лишь часть промышленности России. Ее развитие — приоритет государственного уровня, то, что в ближайшем будущем станет драйвером для развития страны. Приятно осознавать, что мы вносим вклад в это большое важное дело. Но вернемся на 16 лет назад и вспомним, с чего все началось.

5 ДЕКАБРЯ 2007

родилась Компания «СтройПроектСервис». Она была создана для выполнения строительно-монтажных работ вахтовым методом.

Олекминск, Ленск, Киренск, Усть — Кут, Нерюнгри, Куюмба — Тайшет — «1000 км» дорог стали первыми самостоятельными шагами новой организации. Непроходимая тайга, мерзлые грунты, ледяные ветра — все это закалило наших сотрудников. Был получен уникальный опыт и навыки необходимые для дальнейшего развития.



2017 ГОД

— время активного промышленного строительства, выход на большие проекты и работа с крупнейшими заказчиками. Для обеспечения необходимыми ресурсами создавались базы — филиалы компании в городах Тюмень, Тында, Братск, Новый Уренгой.

НПС-14, НПС-23, Горно-металлургический комбинат «Удокан», обустройство Чаяндынского и Новопортовского месторождений — судьбоносные вехи «СтройПроектСервис». Увеличился штат сотрудников, количество строительной техники, появились бесценные знания, лицензии, свидетельства аккредитации, сертификаты ГОСТ, уникальные научно-технические решения и собственные производственные базы «Жилкино» и «Боково».



На данный момент «СтройПроектСервис» — крупная современная строительная организация, в которой трудится 5000 квалифицированных специалистов. Мы сотрудничаем с ПАО «Траснефть», «Газпром нефть», «Роснефть» и создаем стратегические объекты в любых условиях. У Компании есть цель —

войти в топ 10 лидеров в области промышленного строительства к 2029 г.



«БУДЕМ ЗНАКОМЫ» - ОТДЕЛ ПОДБОРА И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Бизнес делают люди, и за успех компании отвечают те, кто в ней работает. Чтобы привлечь в организацию лучшие кадры, нужно правильно выстроить процесс подбора персонала. О себе, своей работе и о том, как устроены «кадровые цепочки» рассказали HR специалисты — «СтройПроектСервис».

АБДУЛИНА АЛЕКСАНДРА

— ведущий специалист



Я часто замечала здание офиса, когда проезжала по новому мосту. Оно очень яркое, бросается в глаза. Увидев объявление на hh.ru я откликнулась на вакансию специалиста по подбору персонала. На то, что меня приглашают, я даже не рассчитывала, так как знала из предыдущего опыта, что сотрудников с маленькими детьми стараются не рассматривать. Но мне дали шанс себя проявить. В январе этого года я стала ведущим специалистом.

Наш отдел занимается подбором персонала для работы в офисах, на базах и участках компании. Мы обеспечиваем Компанию квалифицированными кадрами, вкладываем всю душу в подбор и делаем все возможное, чтобы выбирать самых достойных. Как это происходит? В наш отдел отправляют заявки на подбор персонала, в них указывают направление, количество людей, а также опыт и образование соискателя. Наша задача отработать все поступающие заявки быстро и эффективно.

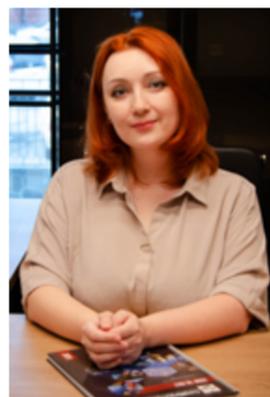
Я люблю свою работу, мне нравится общаться с людьми, обмениваться с ними энергией. Мы делаем благое дело, помогая найти работу тем, кому она необходима.



АЛЕФИРОВА ОЛЬГА

— ведущий специалист

Я работаю в компании с лета 2022 года. Узнала про вакансию из объявления на сайте hh.ru, прошла собеседование и меня пригласили работать в нашу замечательную организацию.



Если говорить об особенностях нашего отдела, то можно сказать, что в первую очередь это постоянный диалог. Диалог с потенциальными кандидатами, с действующими сотрудниками. У нас начинается путь сотрудников «СтройПроектСервис».

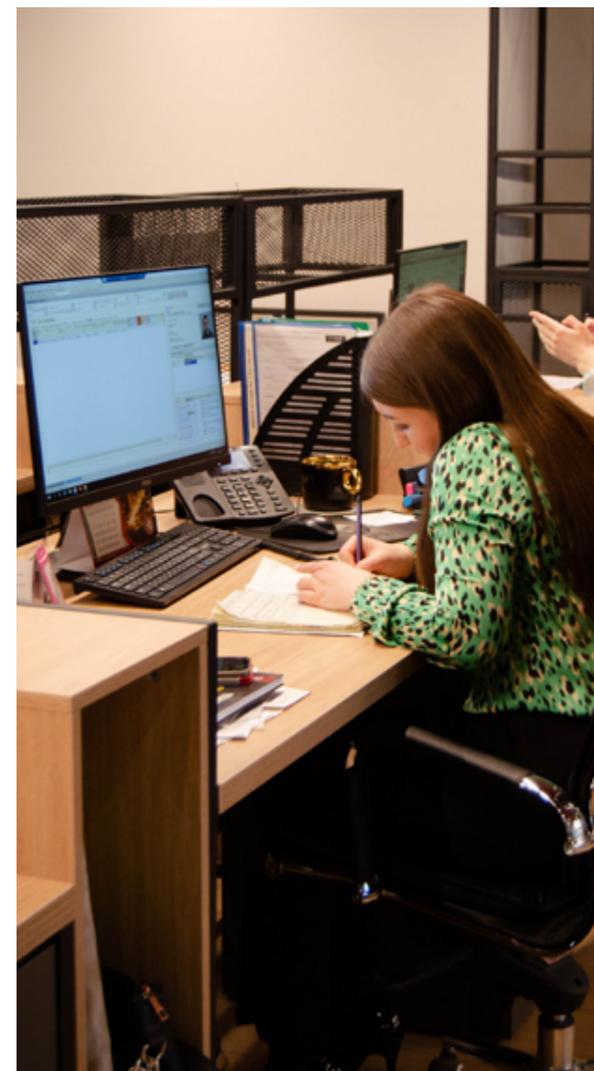
А еще мы активно взаимодействуем со всеми подразделениями. Но в большей степени мы работаем с отделом обеспечения персонала. Они продолжают нашу работу после трудоустройства. Ведут годами сотрудников.

Плюсы компании в том, что можно развиваться не только в том направлении, которое ты избрал для себя изначально, но и совершенно в другом, если у тебя появился интерес и есть способности. Так же очень приятно,

что молодые специалисты у нас находят работу. Есть возможность прийти к нам и научиться всему. Расте вместе с компанией.

Интересная особенность — это то, что реклама для нашей компании — это наши же сотрудники. Очень большой процент людей, которые узнали о нашей компании от друзей, родственников, встречается, что целыми семьями у нас работают. И это здорово!

Горжусь ли я своей работой? Думаю, что да. Очень здорово наблюдать за сотрудниками, которых ты трудоустроила. Знать, что они именно те, кто требовался. Еще приятней видеть, когда у них все получается и они растут по карьерной лестнице.



ДОНСКАЯ ИРИНА

— ведущий специалист

Я работаю в компании 8 месяцев. Наш отдел занимается поиском кандидатов, организацией собеседований, сбором всех необходимых для трудоустройства документов. Так же к нам обращаются действующие сотрудники компании с возникающими вопросами. Чаще всего при собеседовании кандидаты интересуются сроками вахты, жилищными условиями, перспективами карьерного роста и уровнем заработной платы.

Многих волнует как добраться до объекта. Все маршруты для сотрудников прокладывают диспетчеры, сотруднику в телеграмм бот приходит уже оплаченный билет. Медосмотр наша компания тоже оплачивает, так как у нас заключены договоры с клиниками. И это преимущество, которое мы озвучиваем кандидатам.

Вся основная работа происходит в программе 1С. Через нее происходит взаимо-

действие с другими подразделениями. После сбора первичных документов идет рассылка с помощью статуса «сбор документов» на остальные отделы. Один из них охрана труда. Они отправляют кандидату направление на медицинский осмотр. Далее учебный центр. Для заезда на участок необходимо пройти ряд тестирований.

Я считаю, что особенностью нашей компании в первую очередь является собственное производство. Так же мы проводим обучение, выдаем необходимые удостоверения, благодаря этому перед со-

трудниками возникают реальные перспективы карьерного роста.

У нас замечательные условия труда: столовая, спортзал, парковочные места. Работая здесь, я чувствую, что делаю большое хорошее дело.





ЭТО СЕВЕР: УППГ

Наша Компания на протяжении 16 лет развивает промышленность страны, занимаясь строительством уникальных объектов. В рубрике «ЭТО СЕВЕР» мы будем подробнее рассказывать про то, как это происходит. Наш первый материал посвящен УППГ в Новом Уренгое.

УППГ — это завод. Предназначен для сепарации, охлаждения и предварительной подготовки газоконденсатной смеси, поступающей из Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

На сегодня осуществлено 12 строительных этапов. Главный — второй. Он включал в себя более 50 технологических позиции. Только после этого стало возможным подавать газ.

Основные узлы и сборочные элементы изготавливались на месте. Там же производилась компоновка. Завод возводился буквально как конструктор. Погружено **536 свай**, смонтировано **64 опоры**, проложено **6150 кабельных линий**.

Дистанционное отключение шлейфов и продувка их на горизонтальный факел, прием жидкостных пробок, входная сепарация голубого топлива с кустов газоконденсатных скважин от пластовой жидкости, разделение ее на воду и газовый конденсат, закачка воды в поглощающие скважины, повышение давления сырого газа для обеспечения необходимого входного давления — ежедневная

«рутина» внутри установки. Только вдумайтесь в этот самый процесс!

Для комфортных условий труда силами наших сотрудников был создан «Модульный жилой комплекс» и построены высоковольтные воздушные линии электропередачи для подачи напряжения как на рабочую площадку, так и на вахтовый городок Заказчика. **Общая жилая площадь 3150 м.**

Работы на объекте выполняются в две смены, днем и ночью по 11 часов. Вечером проводится планерка, на которой присутствуют мастера и все смежные отделы (комплектация, ПТО, геодезия). На ней озвучиваются промежуточные итоги и намечаются планы на

следующий день.

От начала погружения свай до установки сооружений с последующей подготовкой к запуску, а также проведение испытаний оборудования и технологических трубопроводов прошло 2 года. **В пик застройки было задействовано более 500 человек.**



Житников Валерий Вячеславович
Руководитель проекта



Подымахин Сергей Сергеевич
Начальник участка



СПЕЦИАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ:

О ТВОРЧЕСТВЕ, ТОЧНЫХ РАСЧЁТАХ,
НАВЫКАХ, ЭКСПЕРИМЕНТАХ, КОЛЛЕКТИВЕ
И О ТОМ, ЧЕМ МОЖЕТ УДИВИТЬ
«СТРОЙПРОЕКТСЕРВИС»

РАССКАЗАЛИ:

Бурдуковский Александр,
Чуев Евгений и Гриценко
Виктор

Планирование, организация и контроль проведения работ по капитальному строительству и реконструкции объектов — это их рук дело.

БУРДУКОВСКИЙ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

— начальник отдела капитального строительства



— Откуда вы узнали про компанию?

Это был далекий 2013 год, про компанию я узнал от своего друга одногруппника, он раньше меня устроился. Я начал работать инженером — геодезистом на объекте НПС-14.

— Чем занимается ваш отдел? Какие есть особенности в работе?

Отдел капитального строительства занимается различными направлениями. Есть объекты реализации для заказчика, а есть собственные нужды. Производственные базы, дополнительные сооружения. Мы во всем принимаем участие. Ранее у нас в отдел входило

проектное бюро, сейчас его отделили. Для проектов, которые реализуются под заказчика мы производим выборку материалов для последующего закупа, анализируем рабочую документацию на выявление ошибок. Сейчас активно занимаемся календарно-сетевым планированием строительства объекта. Для этого в отделе есть 2 специалиста. Они составляют графики и обучаются на курсах повышения квалификации. Ещё есть 2 специалиста которые занимаются только выборками. Объектов очень много, порой они считают несколько объектов одновременно. Так же к нашему отделу относится отдел главного сварщика, там у них 3 специалиста.

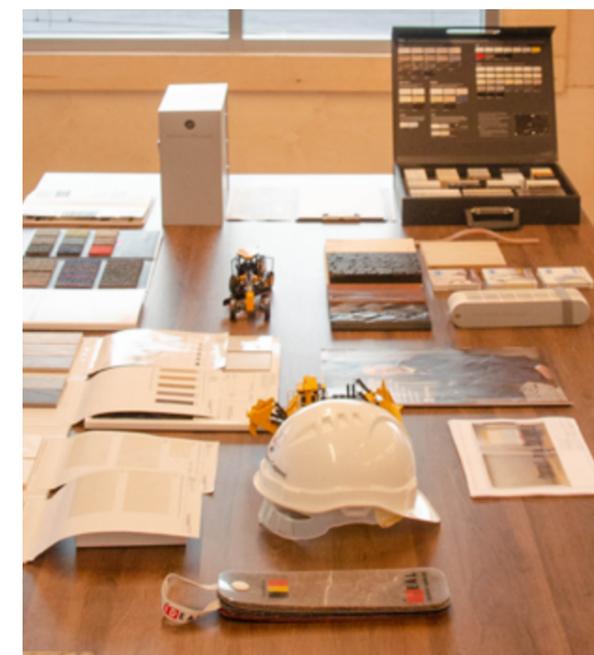
— Как вы взаимодействуете с другими отделами?

Для всех конкурсов, в которых участвует наша компания, необходимо подготавливать графики мобилизации персонала, технических ресурсов и производства работ. В этом плане мы сотрудничаем с тендерным и сметным отделом. Когда занимаемся выборками, взаимодействуем с отделом снабжения, проектными ТМЦ. Что касается календарно-сетевого планирования, здесь мы активно работаем с участками,

потому что мы для них делаем эти графики. Для своего собственного строительства мы плотно сотрудничаем внутри нашей структуры с проектным бюро, с отделом снабжения и не проектными ТМЦ.

— Самый интересный объект это?

На самом деле все объекты интересные, все по-своему реализовывались. Везде были сооружения, и ярко выделить какой-то один, ну просто невозможно. В памяти они есть и никуда не денутся.



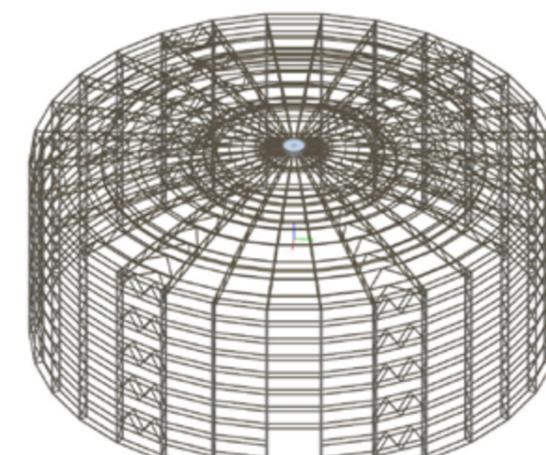
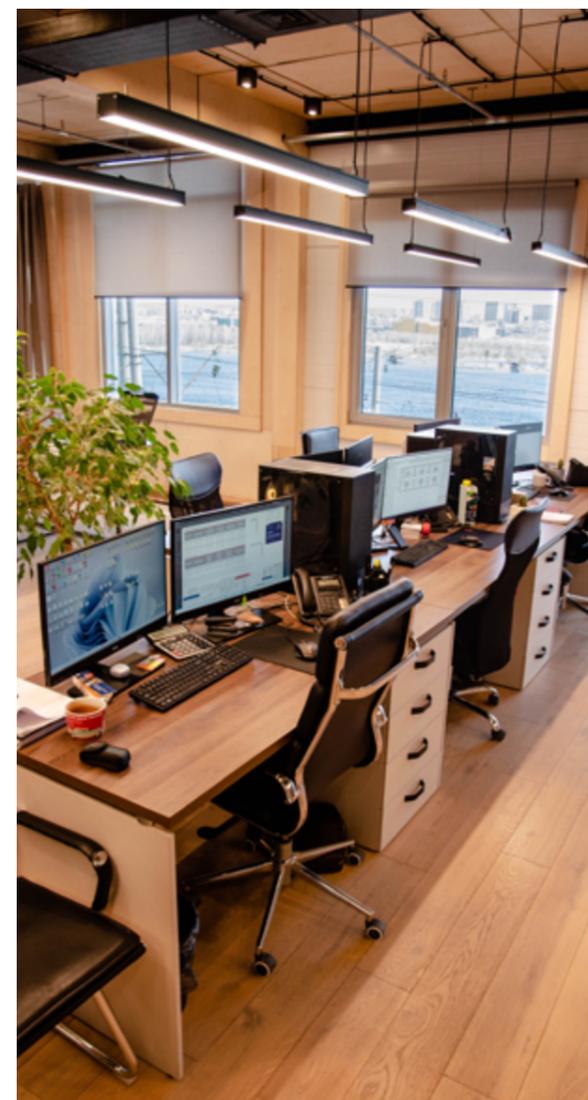
— Расскажите какими знаниями и навыками нужно обладать, чтобы хорошо справляться с рабочими задачами в Вашем отделе?

Первоочередный навык — это работа с документацией, с проектами. Ну следующий навык это просто умение считать. Математические способности. Терпение тоже необходимо. Потому что объемов очень много, и порой целыми днями эти цифры, цифры, цифры. Складываешь, умножа-

ешь, пересчитываешь. Бывает сотрудники уже начинают путаться, допускать ошибки, потом перепроверяют, ищут и свои ошибки исправляют. Не обязательно иметь строительное образование, научиться всему это реально. Если есть желание.

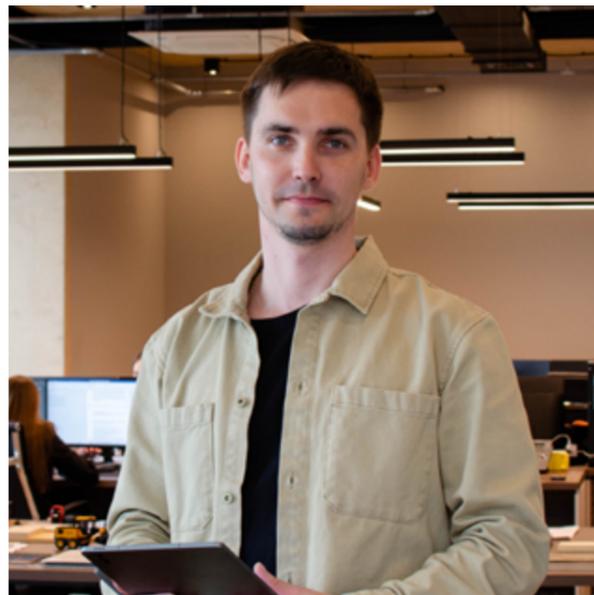
— Что вам приносит удовольствие в вашей работе?

Новые проекты, новые работы, новые технологии. Это очень интересно. Мне нравится в этом разбираться, осваивать, понимать.



ЧУЕВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

— ведущий архитектор-дизайнер



— Здравствуйте, расскажите о том, как Вы начали работать в Компании?

Я работаю в компании уже больше 5-и лет. Мой брат был здесь ведущим специалистом ПТО. В Компании не было штатного архитектора — дизайнера. Работы было много, и я выполнял ее по договору. Потом в 2016 году получил предложение директора устроиться официально. За это время случилось много событий. Я увольнялся, уходил в армию, потом обратно вернулся по итогу. Раньше отдел состоял из одного человека, это был я. Потом на мое место, пока я служил в армии пришел Илья Киселёв. После армии с ним вдвоем работали. Сейчас архитекторов 8 человек

— Помните ли вы первые дни Вашей работы, что Вас удивило?

Удивило то, что Компания на тот момент была небольшая, но перспективы уже виделись. Начальство думало о расширении. После того как мы построили здание офиса, увеличился штат. Добавились новые отделы. Сейчас прирост в год 1500 сотрудников! Еще меня удивляет, что генеральный директор создает максимально комфортные условия работы. Все на высшем уровне.

— Какие особенности есть в вашей работе?

У нас люди все творческие, это нас отличает от других отделов. У каждого есть свое видение. Мы вместе

обсуждаем проекты и определяемся с общей концепцией. А еще мы работаем со всеми отделами. Ближе всех к нам снабженцы. С отделом геодезии взаимодействуем часто. Исполнительные съемки от них получаем. Исходные данные необходимы для нашего рабочего процесса.

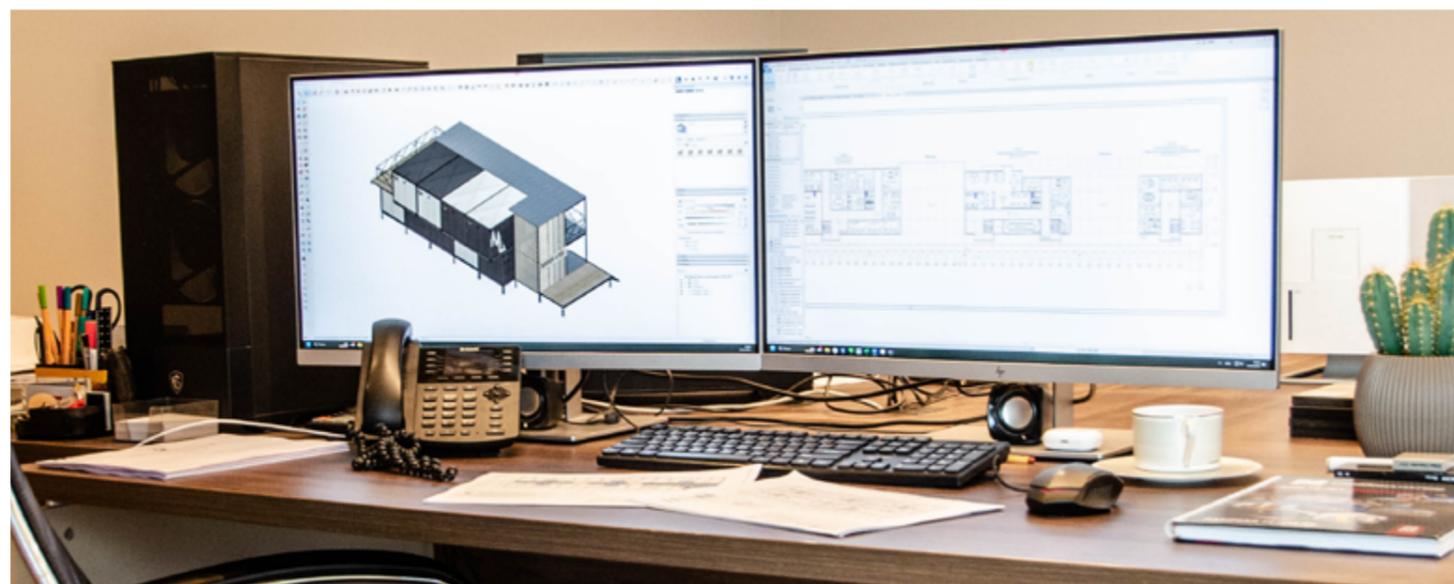
— Особенный проект для Вас?

В своей стройке вот это наше здание. Мы построили его очень быстро, за год примерно. А это 9000 квадратных метров. Сейчас отделочными работами занимаемся. В этом здании мы применяли непростые решения. Мы не делаем так, как делают другие. На базе «Боково» много производственных зданий строим. Каждый объект не похож на предыдущий. Здания друг от друга отличаются. Путем эксперимента приходим к чему-то совершенному, пытаемся сделать индивидуальный продукт. Если рассматривать стройки

для заказчиков, то, наверное, самый интересный объект с точки зрения архитектуры и дизайна, это АБЖК В Ханто-Мансийском автономном округе. Это вахтовый городок, уникальный тем, что в одном пространстве есть все необходимое. А еще парикмахерская, ботанические сады, спортзал, баскетбольная площадка, универсальная площадка для занятий спортом. Люди будут жить в отдельных кабинках со своей вентиляцией, системой обновления воздуха, биодинамическим освещением, которое имитирует закаты и рассветы.

— Чем Вам нравится Ваша работа?

Мне нравится разнообразие. У нас все объекты отличаются от предыдущего. Мы развиваемся сами и не сидим на месте, изучаем что-то новое. У нас хороший дружный коллектив. Все помогают друг другу. Я люблю свою работу.



— Расскажите пожалуйста, как Вас зовут и кем Вы здесь работаете?

Меня зовут Гриценко Виктор Васильевич, я работаю начальником цеха металлоконструкций.

— Откуда вы узнали про Компанию? С чего началась ваша карьера?

Раньше я занимался пластиковой и металлической отделкой окон ПВХ. В компанию меня позвал Алексей Александрович Герьятович. Он предложил стать начальником цеха металлоконструкций. Я согласился и трудоустроился 2 августа 2022 года.

— Можете вспомнить самый интересный объект

Для меня это конечно АБК 6. Начали строить с нуля. Было много работы, но все трудились командой. База «Боково», тоже интересный объект. Все эти витражи. А еще мы строили

ГРИЦЕНКО ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ

— начальник цеха металлоконструкций



гостиничные комплексы в Иркутске. Горжусь, когда проезжаю их. К слову, к работе всегда подхожу творчески. Все идеи рождаются в голове, потом они переносятся на бумагу и реализуются.

— Какими знаниями и качествами нужно обладать чтобы справляться с задачами?

Усердием нужно обладать. Меня называли трудоголиком, потому что поначалу я часто задерживался на работе, совсем не следил за временем. Понимал, что надо ехать домой, после того как супруга позвонит. Но сейчас так уже не остаюсь, здоровее уже не то.

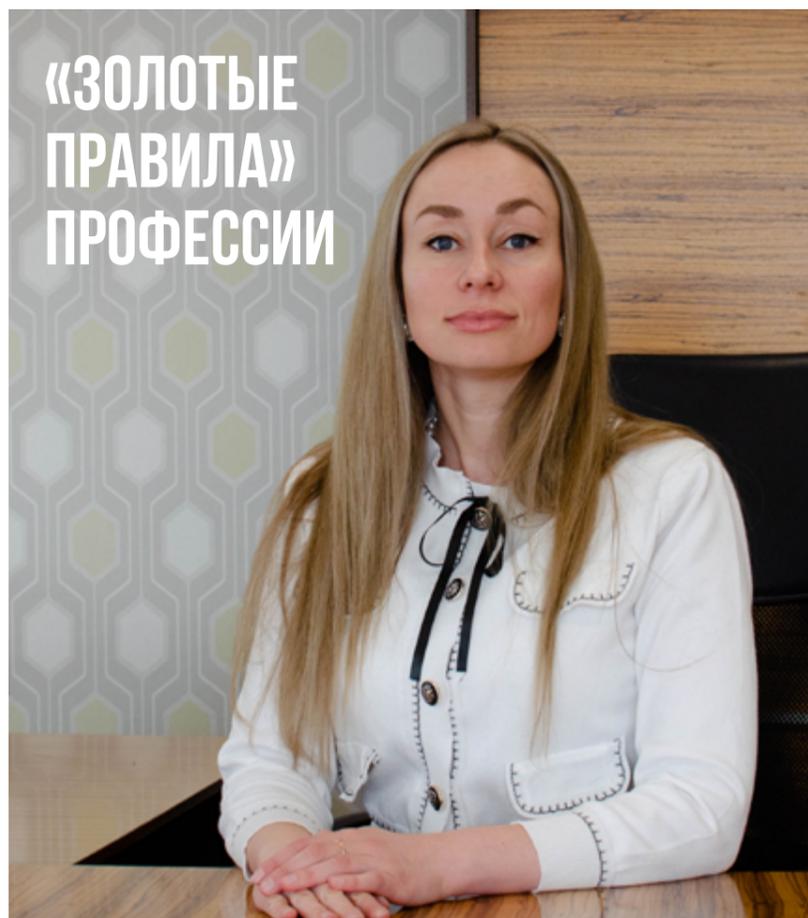
— Как вы взаимодействуете с другими отделами?

В начале вообще никак не взаимодействовал, потому что отклика не было от других, постоянно ругался со всеми. Так как я очень требователен и нацелен на результат. Но сейчас, у меня со всеми взаимодействие великолепное. Из отделов, очень плотно работаем с отделом снабжения.

— Что приносит удовольствие в работе? Чем Компания стала для вас?

Удовольствие приносит конечный результат, что все получилось, как надо, как и планировалось. Компания «СтройПроект-Сервис» сильный стержень. Здесь работают профессионалы. И это место стало для меня вторым домом. Все свое время посвящаю работе.





Интервью Новокрециной Мирославы Андреевны
Заместителя генерального директора по ОТ и ПЭБ

«Моя мотивация — это результат проделанной работы. Когда ты видишь, что все было не зря, появляется вдохновение идти дальше. Это и есть источник»

— Почему Вы выбрали именно эту профессию? Как развивалась Ваша карьера?

Как и многие абитуриенты, я не знала, кем именно хочу стать, с какой профессией связать свою жизнь. Направление техносферной безопасности мне показалось интересным и перспективным.

После окончания университета я стала работать в компании по аутсорсингу в сфере охраны труда, где впервые познакомилась с ООО «СтройПроектСервис».

Затем трудилась в горнодобывающей отрасли.

— Как приняли решение работать в «СтройПроектСервис»?

Наше первое знакомство с ООО «СтройПроектСервис» переросло в дружбу, и в 2020 году меня пригласили в Компанию.

— Как изменилась Охрана труда за последние годы?

Большие изменения произошли за последние годы. На это повлияли технологический про-

гресс, масштабная цифровизация и изменения в Законодательстве. Нарастает конкуренция среди работодателей за квалифицированные трудовые ресурсы, это придает стимул для обеспечения безопасных и комфортных условий труда.

На мой взгляд, отношение к «охране труда» стало серьезнее, чем несколько лет назад, надеюсь эта тенденция сохранится и в будущем.

— Сколько человек работает в Вашем отделе? Какие это люди? Какими навыками и компетенциями они обладают?

В отделе работает более 60 человек. Это специалисты, фельдшеры и мед. сестры.

Специалист по охране труда должен иметь следующие навыки: уметь идентифицировать опасности на рабочих местах, быть равнодушным к нарушениям, уметь доказать руководителям структурных подразделений, что нарушения серьезные и требуют внимания и проработки, владеть актуальной информацией по нормативно-правовым актам Российской Федерации, ООО «СтройПроектСервис» и Заказчика.



Медицинские работники на вахте должны уметь оказывать первую помощь, знать и соблюдать санитарные нормы и правила, культивировать здоровый образ жизни, быть ответственным и гуманным в отношении работников.

— Есть ли «золотые правила» в Вашей профессии? Если да, то какие?

«Всегда ставить в приоритет жизнь и здоровье человека»

«Быть лидером и примером в вопросах безопасности»

«Применять риск-ориентированный подход в работе»

«Быть нетерпимым к опасным условиям и действиям»



работодателя, где люди не боятся выразить беспокойство по поводу возможных рисков и вредных факторов, касающихся безопасности и гигиены труда, а руководство активно стремится сотрудничать с персоналом в целях поиска подходящих, эффективных и устойчивых решений.

— Что такое «культура безопасности»?

Для меня это поведение работника, при котором не зависимо от надзора и контроля, работник выполняет все инструкции, правила и регламенты. Каждый понимает, что несет ответственность друг перед другом.

— Что Вас мотивирует больше всего? Откуда черпаете ресурс для эффективной работы?

Моя мотивация — это результат проделанной работы. Когда ты видишь, что все было не зря, появляется вдохновение идти дальше. Это и есть источник.

— Чем стала Компания для Вас?

Частью меня.

— Как вовлечь сотрудников в соблюдение техники безопасности?

Прежде всего важна демонстрация личного примера, личная приверженность культуре безопасности. Также в ООО «СтройПроектСервис» внедрена система мотивации сотрудников для стимулирования за положительные результаты и активное содей-

ствие в создании безопасных условий труда. Принимаются меры воздействия за невыполнение нормативных требований трудовых обязанностей и нарушений производственной безопасности.

Очень важным в этом вопросе является открытое общение и диалог на основе доверия и взаимного уважения между работником и представителем

МЕЖВАХТА С ПОЛЬЗОЙ

Мы собрали несколько идей, Чем заняться на межвахте после продуктивной работы. Начнем с возможностей «СтройПроектСервис»

СПОРТЗАЛ

Расположен в здании центрального офиса. В зале есть все необходимое: мужские и женские раздевалки, душевые, беговые дорожки, силовые тренажеры, блочные станции, гири, гантели, штанги, игровая зона настольного тенниса. Работает сауна. Для посещения необходим личный пропуск сотрудника, позитивный настрой, спортивная форма и обувь.

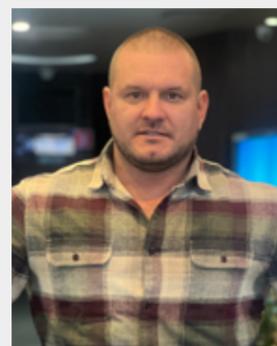


В нашей компании любят спорт и активно развивают корпоративные игры в футбол. Это сплачивает коллектив и мотивирует на достижение цели.

Футбольная команда «СтройПроект-

Сервис» регулярно проводит матчи. Мы приглашаем всех желающих присоединиться к нам и поддержать своих коллег во время турнира.

Расписание матчей: ffio.ru, и в телеграм канале t.me/sps38ru



Составить индивидуальную программу питания и провести результативную тренировку поможет тренер. Это уникальная услуга для наших сотрудников.

Тетерин Сергей Андреевич
Тренер

Адрес: г. Иркутск, ул. Леси Украинки, 35
Режим работы:
пн-пт: 06:00-09:00 с 18:00-23:00
сб-вс: 18:00-23:00

ТЕАТР «НОВАЯ ДРАМА»

Проведите время с пользой и интересом, окунувшись в искусство. Трогательное, многогранное, вдохновляющее. Перспективный проект нашей компании театр «Новая Драма» не оставит равнодушным никого. Найти зрелище по душе можно, ознакомившись с афишей театра на сайте www.new-drama.ru.

Адрес: г. Иркутск, ул. Кожова, 38
Режим работы: согласно афише



РЕСТОРАН ПРЕМЬЕРА



— **К**амерная локация при театре «Новая Драма» — ресторан «ПРЕМЬЕРА».

Посещение этого места обязательно станет хорошей традицией и обязательно подарит вам только позитивные эмоции. Легкая атмосфера, большой выбор напитков, высокий уровень кухни, притягивающий взгляд интерьер и хорошая музыка — идеальное сочетание для хорошего семейного вечера или встречи с компанией друзей.

— **Р**есторан «Премьера» запустил новое меню, предлагая посетителям уникальные кулинарные композиции с сибирским характером.



Сергей Михно
Шеф-повар

Шеф-повар ресторана вложил в новую концепцию идею о том, что блюда могут быть изысканными и простыми одновременно.

Салат с камчатским крабом, тигровыми креветками, сахарными томатами и авокадо в цитрусовом соусе, вафли из цукини с малосольной неркой и фермерской страчателлой, суп из таежных грибов и еще более 60-ти наивкуснейших позиций.



Ресторан «Премьера» расположен по адресу: Иркутск, ул. Кожова, 38, и открыт для посетителей с 10:00 до 22:00. Для бронирования столиков позвоните на номер +7 (914) 898-79-79, либо на сайте premiere-restaurant.ru.

Исследуйте Иркутск. В нашем городе много интересного. Экскурсии по местным достопримечательностям, посещение музеев, выставок, концертов, позволит разнообразить досуг и получить яркие эмоции.

МУЗЕЙ «МОТО РЕТРО ТЕХНИКИ»



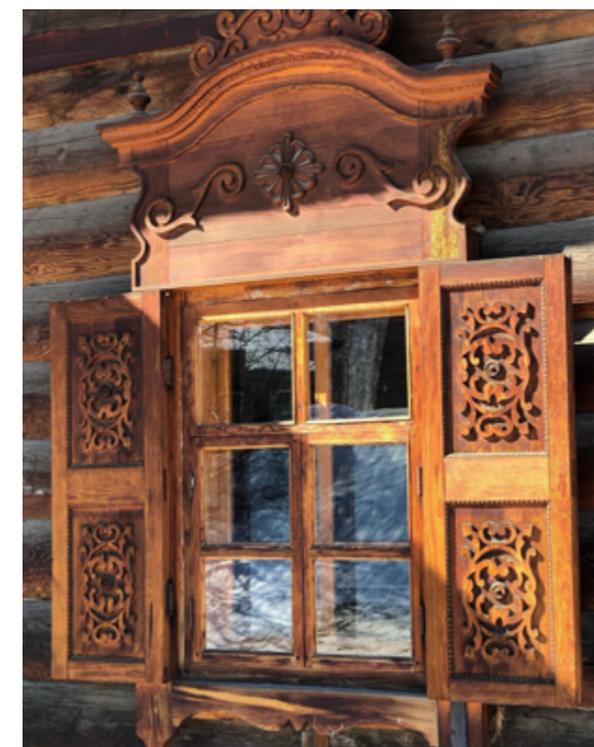
Это единственный в Иркутске и области музей, в котором собраны и отреставрированы автомашины, мотоциклы, мотороллеры периода 1939-1990 годов! Вся авто и мототехника находятся в отличном состоянии. В коллекции представлено более сорока моделей.

Адрес: г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, д.10.
Режим работы: с 10:00 до 19:00 ежедневно.
Стоимость билетов: для взрослых начинается от 400 рублей, для детей — от 150 рублей.
Сайт музея: retro38.ru

МУЗЕЙ ОПТИКИ И ОПТИЧЕСКИХ ИЛЛЮЗИЙ «ФАНТАСТ»

Это захватывающее путешествие в мир удивительных явлений и необычных визуальных эффектов. Здесь можно познакомиться с таинственными иллюзиями, которые заставят задуматься и поразят ваше воображение.

Адрес: г. Иркутск, ул. Седова, д.30.
Режим работы: с 10:00 до 18:00.
Стоимость билетов для взрослых: начинается от 300 рублей, для детей — от 250 рублей.
Сайт музея: fantast.center



АРХИТЕКТУРНО-ЭТНОГРАФИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ «ТАЛЬЦЫ»

Уникальное собрание памятников истории, архитектуры и этнографии XVII — XX вв. Расположен на правом берегу Ангары на 47-м километре Байкальского тракта по дороге от Иркутска к Байкалу. Здесь можно увидеть, как жили наши предки, покатайтесь на конной повозке, поесть вкусных блинов и полюбоваться рекой прогуливаясь по береговой линии. А еще здесь проводят шумные, интересные праздники.

Адрес: г. Иркутск, Байкальский тракт
Режим работы:
пн-чт: с 9:00-18:00, пт: с 9:00-16:00
сб-вс: выходной
Стоимость билетов начинается от 300 рублей.
Сайт музея: talci-irkutsk.ru



ВАЖНО ЗНАТЬ: СИЗ

Жизнь и здоровье наших сотрудников приоритетные ценности Компании. Для успешного соблюдения техники безопасности во время работы предусмотрены специальные средства индивидуальной защиты, если коротко — СИЗ.

СИЗ — это специальные каски, респираторы, спецодежда, защитные очки, наушники, защитная обувь, перчатки, маска для сварки.

Каска

— это головной убор, основным назначением которого является защита от механических повреждений. В строительной каске предусмотрены условия для обеспечения Вашей безопасности и комфорта: несущая лента для удержания каски на голове, затылочная лента для дополнительного закрепления, защитная обивка — покрытие, смягчающее удары, подбородочный ремень — для предотвращения соскальзывания.

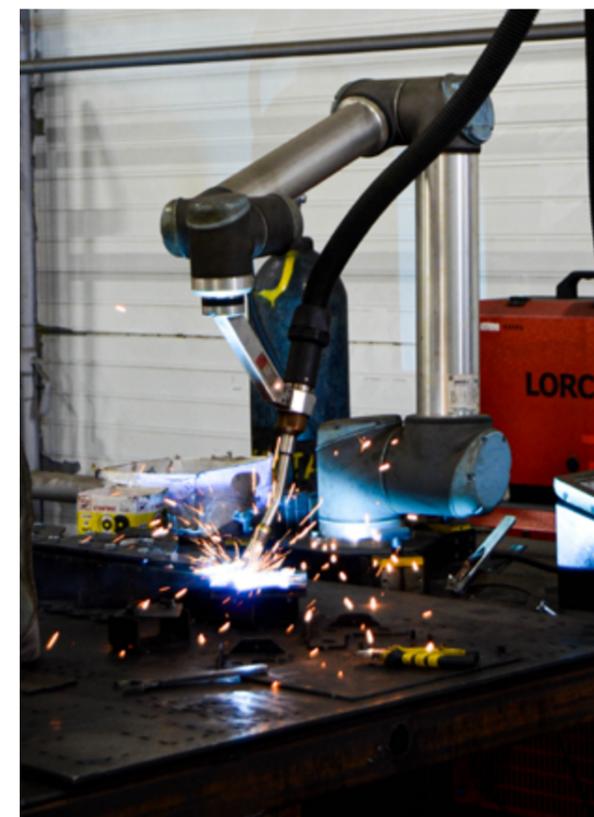
ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ: по цвету каски можно определить профессию человека. Например, белые каски носит руководство либо представители СМи, черную — архитектор, оранжевую каску используют представители рабочих специальностей, а зеленую — студенты, которые проходят производственную практику.

Очки

обеспечивают защиту глаз от попадания в них пыли, механических частиц, химических растворов. Защитные очки делятся на 2 вида: открытые и закрытые. Первые используют при работе с токарными и слесарными инструментами. Вторые — при работе с металлорежущими и деревообрабатывающими приборами. Также очки могут быть с прозрачными стеклами либо затемненными. Затемненные можно использовать при ярком свете.



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ: в нашей Компании экипировка сотрудника может быть изменена с переходом на новый класс.



Перчатки

защищают кожу от повреждений при контакте с различными строительными и химическими материалами. Материал, из которого изготовлены перчатки, защищает от разного типа угроз. Хлопковые защищают от строительной пыли и мелких — механических повреждений. Латексные предназначены для защиты от химических веществ (их используют при работе с лаками, красками и растворителями). Перчатки из нитрила имеют высокий уровень прочности и износостойкости. Защищают от негативных воздействий химических веществ.

ВАЖНО!!!

За каждым сотрудником, связанным с производством закреплены соответствующие СИЗы. Их список и количество можно увидеть в Личном Кабинете (lk.sps38.pro), раздел — СИЗ.



Маска для сварки

необходима для защиты глаз, лица и шеи сварщика от искр, дыма, брызг раскаленного металла, теплового воздействия, сильного оптического излучения. Защитное устройство различается по конструкции, функционалу, степени защиты и другим параметрам. Оно подбирается в зависимости от видов и условий работ.



Источник: vagondoma.com

—**В**ыгода использования таких домиков вскоре стала очевидна для всех: **они быстро возводятся, долго служат и недорого стоят.** Поэтому вскоре другие страны начали перенимать этот опыт. Особого успеха в строительстве добилась Канада, которая славится своими бескрайними лесами. Бытовки в Канаде стали основой для появления универсальных деревянных коттеджей.

В нашей стране необходимость временного размещения рабочих наиболее остро стояла после войны. Для решения этой задачи в качестве бытовок использовались уже непригодные к использованию **железнодорожные вагоны** (которые тогда были еще деревянными).

Затем началось освоение северных территории нашей страны. Были открыты богатые залежи нефти и газа, началось строительство Байкало-Амурской магистрали. Климатические условия были экстремальными и потребовали решения вопроса о временном проживании вахтовых работников на новом техническом уровне. **С этого периода начинается промышленное производство мобильных зданий контейнерного типа** (вагон-домов и блок-модулей).



Источник: imghub.ru



Источник: Источник: vagondoma.com

ИСТОРИЧЕСКИЕ ФАКТЫ: КАК ПОЯВИЛИСЬ ВАГОН – ДОМА?

Сегодня вагон — дома и мобильные быстровозводимые здания стали привычным делом при строительстве удаленных объектов на Севере. Но так было не всегда. Впервые бытовки, а именно так называли первые временные жилые дома, начали использовать переселенцы, прибывшие из Англии в Америку. Приехав на место, они ставили лесопилку. Она позволяла получить материал, на основе которого строили жильё.



Производство. База «Жилкино» 2023 г.

Сегодня вагон — дома кардинально отличаются от своих прародителей. Их изготавливают в соответствии с требованиями ГОСТ. В них есть свет, тепло, душевые, а еще в них возможно жить долгое время и мобилизовать на новые стройки.



Производство. База «Жилкино» 2023 г.

В нашей Компании собственное производство на базе «Жилкино» обеспечивает потребности наших строительных объектов. О том как это происходит, мы расскажем в следующем номере.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Ежедневно в нашей Компании происходят сотни рабочих процессов. Многие из них становятся знаковыми интересными событиями. О некоторых из них мы расскажем подробнее.



План на 2024 год по выполнению общих работ составляет:

46 000 000 000 РУБЛЕЙ

что в 2 раза превышает выполнение в 2023 году.

— у каждого из действующих объектов нашей Компании есть логотип, отражающий особенности места. Ямал изображен с северным сиянием. Ковыкта это лес и медведи. Алроса — газопровод и бриллианты. Металлические конструкции стали главными на Святогоре. Всего существует 13 символов.



Ежемесячно сайт нашей Компании посещают¹

18 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

¹ Данные Яндекс Метрики

СВЯТОГОР

На объекте «Святогор» на одной из позиций обогатительной фабрики — корпус крупного дробления, впервые в истории нашей компании была выполнена непрерывная заливка бетона объемом:

1 614 КУБОВ

Общий объем по заливке бетона составляет 64 000 кубов.

Суммарно за месяц всей командой мы работаем

92 ТЫС. ЧАСОВ

Средний возраст сотрудников ООО «СтройПроектСервис»

35 — 45 ЛЕТ

На данный момент в компании трудится более

5 000 ЧЕЛОВЕК

— 4 аяндинское месторождение - считается самым «протяженным» по территории объектом в нашей Компании. Все дело в том, что строительные участки регулярно «мигрируют» после выполнения тех или иных работ. В 2024 году наши вахтовые городки располагались на 63 км, 109 км, и 159 км.



БАЗА «БОКОВО»

Была основана в 1968 году и занимала 2 место по рентабельности в Сибири в 1980 году. С 2017 года база «Бокowo» стала собственностью «СтройПроектСервис». Это крупнейшее производство на котором есть добыча песка

и гравия, осуществляется ремонт тяжелой техники, находится асфальтобетонный завод и завод резиновой крошки. В планах большой запуск производственных цехов.

ВОСТОК ОЙЛ

«Восток Ойл» — уникальный объект, имеющий стратегически важное значение для страны. Его строительство ведется в Арктической зоне. Продолжительная зима с частыми метелями и

шквальными ветрами 15-25м/с, понижает температуру порой до минус 60 градусов Цельсия. Запланировано, что в пике строительства на «Восток Ойл» будут работать

2 000 ЧЕЛОВЕК



ЛИЧНЫЙ ПРОПУСК

Совсем недавно был изменен дизайн личного пропуска. Теперь он черного цвета. Qr-код с информацией – белый. Функционал остался без изменений.



Получить карту-пропуск можно на любом КПП Компании.



Пропускной режим — основа безопасности предприятия. В нашей компании вход в офисные здания и производственные базы осуществляется через КПП. Чтобы пройти через турникет, необходимо приложить к его боковой поверхности специальную пластиковую карту. Это личный пропуск, который выдается сотрудникам после трудоустройства.

Личный пропуск не просто инструмент для контроля рабочих часов — он также служит средством упрощения повседневных задач. С его помощью можно оплачивать обеды на всех объектах Компании, пользоваться отдыхом в сауне и посещать спортивный зал в центральном офисе на Леси Украинки, 35.

Важно помнить. Личный пропуск — документ! Его нельзя передавать другим людям и терять. За безответственное отношение предусмотрены штрафы.

Информация о пропуске также хранится в Личном Кабинете сотрудника (lk.sps38.pro). Подробнее об этом портале мы расскажем в следующем материале.

ГОРДОСТЬ СО ЗВАНИЕМ «ПРОФИ»



«ПРОФИ» — это высшая точка системы классности в нашей компании. Почетное звание присуждается квалифицированным работникам, имеющим уникальный опыт многолетнего труда и наставничества. В корпоративном журнале мы будем публиковать имена и фамилии отличившихся сотрудников.

— I квартал 2024 года

КТО ТАКОЙ «ПРОФИ»?

- ✓ **высококвалифицированный специалист** в своей области, универсал труда
- ✓ **наставник**, ежегодно передающий свой опыт новым сотрудникам (**не менее 5 человек/год**)
- ✓ профессионал, имеющий **особые заслуги** в Компании
- ✓ сотрудник, **не нарушающий** трудовую дисциплину, правила ОТ и ПБ, не совершающий ДТП
- ✓ сотрудник, **с высокой оценкой по итогам аттестации** (не менее 75 баллов)
- ✓ **непрерывный стаж работы** в компании не менее 1000 смен
- ✓ обладает качествами: **инициативность, коммуникабельность, отзывчивость, многозадачность**
- ✓ **соответствует критериям** по занимаемой должности

1 КЛАСС

2 КЛАСС

НАЧАЛО ПУТИ 3 КЛАСС

ЯНВАРЬ 2024

ВАРЮХИН Сергей Федорович
 ВИРКШУС Альгимантас Витауто
 УРОКОВ Жахонгир Жалилович
 ГРИДЧИН Константин Николаевич
 ФЕДОСЕНКО Дмитрий Петрович
 ТУРГУНОВ Камолитдин Садиржон Угли
 СУЛТАНОВ Аскар Муродуллаевич
 ОМАНОВ Элёр Бутаевич

ДЖАЛЯЛОВ Акмал Азимжонович
 ЖУМАНАЗАРОВ Шарифбой Нуруллаевич
 ШАМСИЕВ Фуркат Носирович
 ТАГАЕВ Тура Хушматович
 ГЛАВИНСКАЯ Алёна Александровна
 ФЕДОРОВИЧ Александр Васильевич
 КИЛИЧЕВ Обиджон Хикматулло Угли
 АБДИРАЗЗАКОВ Жасур Абдиджамилевич

ЗЮЗЬКОВ Василий Юрьевич
 ЖУБРИН Роман Евгеньевич
 ХУШВАКОВ Бекзод Абдиназарович
 РАХМОНОВ Жамил Жабборович
 РАЖАБОВ Олтибой Азизович
 ШУФЛЕТЮК Сергей Николаевич
 ХАМИДОВ Собир Салимович

ФЕВРАЛЬ 2024

ПОДЛЕГАЕВА Ольга Ивановна
 НИКОЛАЕНКО Сергей Владимирович
 АХАДОВ Алишер Одилевич
 ТАЖИЕВ Музаффар Турсунович
 ЭЛМУРОДОВ Сарвар Сайфуллоевич
 РУЗИЕВ Зафар Хасанович
 ХОЖАМОВ Жасурбек Косимович
 БОЧИЙ Руслан Михайлович
 КОНОГОРСКИХ Геннадий Николаевич

АЛЬБЕЕВ Гаврил Саматович
 МИРОНЧУК Евгений Владимирович
 БАШКУЕВ Богдан Андреевич
 ЛЕВАНИДЗЕ Дмитрий Георгиевич
 КОЧЕНКОВ Владимир Николаевич
 КОКОУЛИН Олег Иванович
 ГИЯСОВ Мансур Уракович
 ОЖЕРЕЛЬЕВ Сергей Алексеевич
 КАШКАРОВ Андрей Михайлович

МАЛИКОВ Кахрамон Эшпулатович
 АБИРОВ Анвар Халбутаевич
 БОЗОРОВ Бехрузжон Узок Угли
 МУРОДОВ Бахтиёр Абдурахмонович
 БУРИЕВ Бахриддин Бахрамович
 ЖАВОРОНКОВ Евгений Николаевич
 МИХЕЕВ Денис Анатольевич
 ЯКИМОВ Михаил Александрович
 ЮЛДОШЕВ Сухроб Тураевич

МАРТ 2024

ШИТОВ Александр Михайлович
 ГЕРАСИМОВ Денис Михайлович
 ИШМУРОТОВ Мухитдин Мусурмонович
 ДОКУЧАЕВ Вячеслав Вячеславович
 ИСАЕВ Фарход Гайбуллаевич
 БОБОЕВ Умид Сайфи Угли
 ГАВРИЛОВА Александра Васильевна
 МАРКИН Евгений Петрович
 МАНЗИН Игорь Николаевич
 ЭШНАЗАРОВ Холмурод Шарипович

МУШЕНКО Сергей Григорьевич
 ЕРЁМКИН Сергей Иванович
 ЗЕЛЕНЦОВ Александр Владимирович
 КУРДЮКОВ Виктор Владимирович
 СКВОРЦОВ Игорь Сергеевич
 ХАСАНОВ Элмурод Файзуллоевич
 КОЧИЕВ Эльбрус Вячеславович
 МУХАМЕДЬЯНОВ Наиль Губайтович
 САКАЕВА Сария Фанилевна
 КОЛБИН Александр Владимирович

ДАЦЮК Сергей Васильевич
 КАТАРГУЛОВ Ринат Бакиевич
 МИКУШИН Иван Николаевич
 ЮРЧЕНКО Сергей Александрович
 АЗИЗОВ Ахрор Музаффарович
 СЫСОЕВ Денис Сергеевич
 ОСТАПЕНКО Сергей Викторович
 ПИЧУЖКИН Владимир Сергеевич
 СКУТИН Алексей Викторович
 КОПЫТИН Владимир Сергеевич

Подробности в Личном Кабинете (lk.sps38.pro) в разделе «Аттестация»

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

ЛИДИЯ ЕЛСУКОВА

ЖУРНАЛИСТЫ

ЕКАТЕРИНА ЗАЯШНИКОВА

МАРИНА РУСАКОВА

ДИЗАЙНЕРЫ

АНЖЕЛА ШЕСТАКОВА

ЮЛИЯ ГОЛОВЕНЧЕЦ

ФОТОРЕДАКТОР

КСЕНИЯ ЛЯМИНА

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕКЛАМЫ:

8 (950) 057-71-66, elsukova_lv@sps38.pro

Размещение рекламы осуществляется на платной основе.